

ABSTRAK

St. Noerfatiha Amrullah. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel. Pembimbing: H. Abdul Rahman Mus dan Ramlawati.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, 2) untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, dan 3) untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis Regresi Berganda. Data penelitian diperoleh dari pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel. Pendekatan penelitian adalah pendekatan kausal yang bersifat *explanatory*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, hal ini menunjukkan bahwa pimpinan sebagai panutan memiliki kemampuan dalam menggerakkan dan memberdayakan pegawai untuk mempengaruhi kinerja para pegawainya, dalam artian semakin baik gaya kepemimpinan pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, maka akan meningkatkan kinerja pegawai, 2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, hal ini menunjukkan bahwa motivasi akan dapat mendorong pegawai untuk melaksanakan pekerjaan sebaik mungkin, dalam artian bahwa semakin tinggi motivasi seorang pegawai maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai yang bersangkutan, dan 3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kondisi lingkungan kerja, maka semakin baik pula kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya lingkungan kerja yang ada, telah sangat sesuai dengan apa yang diharapkan oleh pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel sehingga, tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan dapat terlaksana dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh pimpinan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

St. Noerfatiha Amrullah. 2017. Effect of Leadership Style, Motivation and Work Environment on Employee Performance at Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province. Advisor: H. Abdul Rahman Mus dan Ramlawati.

The purpose of this research is 1) to analyze the influence of leadership style on employee performance at Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province, 2) to analyze the influence of motivation on employee performance at Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province, and 3) to analyze the effect of work environment on employee performance at Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province.

The method of analysis used in this research is Multiple Regression analysis method. The research data was obtained from the employees of Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province. The research approach is a causal approach that is explanatory.

The results of this study indicate that: 1) leadership style has a positive and significant effect on the performance of employees at Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province, this indicates that the leader as a role model has the ability to mobilize and empower employees to influence the performance of its employees, in terms of the better leadership style on Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province, it will improve the performance of employees, 2) the motivation has a positive and significant impact on the performance of employees at Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province, it shows that motivation will be able to encourage employees to do the job as well as maybe, in the sense that the higher motivation of an employee then the higher the performance of employees concerned, and 3) the work environment has a positive and significant impact on the performance of employees at Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province, this indicates that the better the working environment conditions, the better the employees Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province. This indicates that with the existing work environment, has been very in accordance with what is expected by officials of Regional Office of the Ministry of Religious Affairs of South Sulawesi Province so that the duties and responsibilities that have been given can be done well and in accordance with the time set by the leadership.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Environment and Employee Performance