

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Faktor Kompensasi Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Otoritas Bandara Udara Wilayah Makassar.

Penulis Jurnal Ilmiah : Moh Zulkifli Murfat, Munawir Nasir, Nur Fitriayu Mandasari, Mahathir Mohammad, Erwin

Jumlah penulis : 5 orang

Status Pengusul : penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : YUME : Journal of Management
b. Nomor ISSN : 2614-851X
c. Vol.,no.,bulan,tahun : 4, 3 Desember 2021
d. Penerbit : Program Pascasarjana STIE Amkop Makassar
e. DOI artikel : <https://doi.org/10.2568/yum.v4i3.1341>
f. Alamat web jurnal : <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/1341>
g. Terindeks di : Sinta 5

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40x60%			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel (10%)		8		
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		29		
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		29		
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		29		
Total = (100%)		95		
Nilai Pengusul = <i>Santunan Puluh lima.</i>				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Haruslah ditulis dengan sangat baik. Dan juga sesuai dengan aim & scope serta celuhur guidelines

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :

Pembahasan sangatlah komprehensif dan juga jelas. Logis dan kedalaman klarifikasi juga sangat komplit dan komprehensif.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Penelitian metode penelitian sangatlah baik dan juga tepat. Oleh sebab itu. Metodologi juga dijelaskan secara komprehensif dan logis & pertahankan

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

Kualitas penerbit sangatlah reputable. Lantaran telah terindeks Sinta

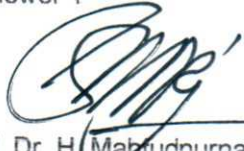
5. Indikasi plagiasi :

Tidak ditemukan indikasi plagiasi pada naskah ini

6. Kesesuaian bidang ilmu :

Naskah yang dipublikasikan sejalan dengan konsentrasi keilmuan penerbit

Makassar, Desember 2021
Reviewer 1



Prof. Dr. H. Mahfudnurnajamuddin, SE., MM.
NIDN : 0923096501
Unit kerja : FEB UMI
Jabatan : Guru Besar
Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Faktor Kompensasi Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Otoritas Bandara Udara Wilayah Makassar.

Penulis Jurnal Ilmiah : Moh Zulkifli Murfat, **Munawir Nasir**, Nur Fitriayu Mandasari, Mahathir Mohammad, Erwin

Jumlah penulis : 5 orang

Status Pengusul : penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : YUME : Journal of Management
b. Nomor ISSN : 2614-851X
c. Vol.,no.,bulan,tahun : 4, 3 Desember 2021
d. Penerbit : Program Pascasarjana STIE Amkop Makassar
e. DOI artikel : <https://doi.org/10.2568/yum.v4i3.1341>
f. Alamat web jurnal : <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/1341>
g. Terindeks di : Sinta 5

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
(beri \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40x60%			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel (10%)		8		
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		27		
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		27		
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		27		
Total = (100%)		89		
Nilai Pengusul = <i>diambil penuh semesta.</i>				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Jurnal sudah memenuhi keadehan penulisan.

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :

Pembahasan juga sangat memadai dan sangat jelas.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Penelitian metode penulisan juga sangat baik dan telah disertai dengan jurnal

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

Penerbit berasal dari lembaga yang kredibel

5. Indikasi plagiasi :

Tidak ditemukan kemiripan pada website

6. Kesesuaian bidang ilmu :

Antara Artikel dan Matakuliah yang di penerbitkan sesuai dengan kebidangannya

Makassar, Desember 2021
Reviewer 2

[Signature]
Dr. Suriyanti SE, MM

NIDN : 0905016501
Unit kerja : FEB UMI
Jabatan : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Manajemen