

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan permukiman Kota Makassar . Hal ini disebabkan karena adanya pengembangan sumberdaya manusia melalui pendidikan sesuai dengan visi dan misi organisasi.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara kompetensi dengan kinerja pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan permukiman Kota Makassar
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan permukiman Kota Makassar
4. Faktor lingkungan kerja paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan permukiman Kota Makassar.

B. Saran

1. Sesuai hasil dan pembahasan serta kesimpulan penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka ada beberapa hal yang perlu disarankan, atau direkomendasikan kepada pimpinan manajemen Dinas Perumahan dan Kawasan permukiman Kota Makassar, yaitu:

2. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan permukiman Kota Makassar maka masih perlu bersikap dan berperilaku yang ditunjukkan sebagai bagian dari dorongan atau dukungan yang berasal dari dalam dan luar diri pegawai.
3. Manajemen harus lebih meningkatkan kinerja melalui pengembangan sumberdaya baik pendidikan formal dan non formal
4. Perlu memberikan ruang kerja yang baik kepada pegawai, baik lingkungan fisik maupun non fisik yang mampu meningkatkan kenyamanan dan keamanan pegawai dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya sehingga dapat mencapai tujuan lembaga yang maksimal