

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Secara simultan ketiga variabel bebas, yakni motivasi, disiplin dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Oleh karena itu, hipotesis penelitian ini diterima.
2. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Hal ini disebabkan karena adanya komitmen pegawai sesuai dengan visi dan misi organisasi.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara disiplin dengan kinerja pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara komitmen organisasi dengan kinerja pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.
5. Faktor motivasi paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan

B. Saran

Sesuai hasil dan pembahasan serta kesimpulan penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka ada beberapa hal yang perlu disarankan, atau direkomendasikan kepada pimpinan manajemen pada Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, yaitu:

1. Untuk meningkatkan dan memelihara kinerja pegawai terutama dalam hal pelayanan, maka manajemen perlu melakukan upaya pengembangan sumberdaya manusia melalui pendidikan dan pelatihan.
2. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai pada Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan maka masih perlu bersikap dan berperilaku yang ditunjukkan sebagai bagian dari dorongan atau dukungan yang berasal dari dalam dan luar diri pegawai.
3. Manajemen harus lebih meningkatkan kinerja melalui komimen ,pendisiplinan dan pemberian kompensasi baik finansial maupun non finansial secara adil dan transparansi
4. Perlu memberikan ruang kerja yang baik kepada pegawai, baik lingkungan fisik maupun non fisik yang mampu meningkatkan kenyamanan dan keamanan pegawai dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya sehingga dapat mencapai tujuan lembaga yang maksimal