

ABSTRAK

IRIANINGSIH DJIBU “ Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja ,Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan Komisi pembimbing adalah. H.BAHARUDDIN SEMMAILA ,sebagai ketua komisi dan BAHARUDDIN LATIEF, sebagai Anggota Komisi Pembimbing

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi,Disiplin Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan

Populasi yang dijadikan sebagai target penelitian ini adalah pihak-pihak yang terkait dengan kinerja Pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan sejumlah 38 orang, dan seluruhnya menjadi responden dengan menggunakan model analisis regresi linear Berganda

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel, yakni: Motivasi, Disiplin Kerja ,Dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja Pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Sedang secara parsial ditemukan bahwa faktor motivasi yang memiliki pengaruh signifikan yang paling dominan terhadap kinerja Pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, penulis menyarankan bahwa kinerja Pegawai Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan dapat lebih memperhatikan faktor yang dapat mendorong kinerja pegawai seperti Motivasi,Disiplin Dan Komitmen Organisasi.

Kata kunci :Motivasi Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan kinerja pegawai

ABSTRACT

IRIANINGSIH DJIBU "Influence of Motivation, Discipline Work, Organizational Commitment and Employee Performance Against the Organization and Personnel Bureau of the Regional Secretariat of South Sulawesi province is the supervising Commission. H.BAHARUDDIN SEMMAILA, and BAHARUDDIN LATIEF, as a Member

This study aims to determine and analyze the Influence of Motivation, Discipline And Organizational Commitment Against Employee Performance Organization and Personnel Bureau of the Regional Secretariat of South Sulawesi Province

Population is used as the target of this research are parties related to the performance of Organization and Personnel Bureau Employees Regional Secretariat of South Sulawesi province about 38 people, and all of the respondents using the Multiple linear regression analysis model

The results showed that all the variables, namely: Motivation, Work Discipline, And Organizational Commitment has a positive and significant effect simultaneously on the performance of Organization and Personnel Bureau Employees Regional Secretariat of South Sulawesi province. Being partially found that motivational factors that have a significant influence on the performance of the most dominant Bureau Employees Organization and Personnel Secretariat of South Sulawesi Province

Based on these results, the authors suggest that the performance of Organization and Personnel Bureau Employees Regional Secretariat of South Sulawesi province could better address the factors that can encourage employee performance such as Motivation, Discipline and Organizational Commitment.

Keywords: Motivation Discipline Work, Organizational Commitment, and the performance of employees