

## DAFTAR KUESIONER PENELITIAN

### PETUNJUK PENGISIAN:

Sesuai dengan yang Saudara ketahui, berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab. Informasi yang Saudara berikan hanya akan dipergunakan dalam proses penilaian prestasi kerja Pegawai dan tidak akan berpengaruh terhadap status sebagai pegawai. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

- 1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah/tidak sesuai
- 2 = tidak baik/rendah/jarang /sesuai
- 3 = biasa/cukup/kadang-kadang / sesuai
- 4 = baik/tinggi/sering/ sesuai
- 5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu/sesuai

### IDENTITAS RESPONDEN:

- 1. Nama responden : .....
- 2. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
- 3. Umur : .....
- 4. Masa kerja : ..... Tahun
- 5. Pangkat/Golongan : .....
- 6. Pendidikan terakhir : .....

### PETUNJUK PENGISIAN

Pilih salah satu jawaban dari masing-masing variabel yang sesuai dengan pendapat responden.

### KINERJA PEGAWAI (Y)

No Urut	Pertanyaan/Pernyataan	1	2	3	4	5
		STM	TM	CM	M	SM
1	Mampu meningkatkan target pekerjaan					
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
3	Mampu menciptakan cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Mampu menciptakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5	Mampu meminimalkan kesalahan pekerjaan					

**MOTIVASI (X1)**

No Urut	Pertanyaan/Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	CS	S	SS
1	Apakah pemenuhan kebutuhan fisiologis berupa pemenuhan kebutuhan pokok ,imbalan tambahan dan jaminan asuransi kesehatan mendorong peningkatan aktivitas kerja anda.					
2	Apakah pemberian rasa aman dan ketenangan dalam melaksanakan tugas merupakan tuntutan mendasar kearah perbaikan kualitas					
3	Menurut saudara bagaimana pemberian penghargaan baik finansial maupun Non finansial akan memperbaiki kinerja di masa yang akan datang.					
4	Apakah pemenuhan kebutuhan sosial berupa kerjasama dan komunikasi dalam pelaksanaan tugas memberikan motivasi untuk berprestasi					
5	Apakah aktualisasi diri berupa pengakuan kompetensi dalam pemberian tugas mendorong meningkatkan kinerja anda.					

**DISIPLIN (X2)**

No Urut	Pertanyaan/Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	CS	S	SS
1	Ketepatan waktu kerja					
2	Menjunjung tinggi aturan kerja					
3	Taat dan patuh pada perintah atasan					
4	konsisten pada tugas dan					
5	Bekerja secara prosedur.					

**KOMTMEN ORGANISASI (X3)**

No Urut	Pertanyaan/Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	CS	S	SS
1	Keteguhan memegang perinsip,					
2	memiliki Rasa tanggung jawab.					
3	memiliki keberanian mengambil keputusan					
4	Pimpinan organisasi selalu mengadakan pengawasan.					
5	Kesesuaian organisasi dalam memberikan imbalan materil.					

































c