

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar. Mempunyai arti positif yang menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar. Dapat dijelaskan bahwa apabila dengan adanya peningkatan kompetensi dan variabel lainnya konstan, maka akan meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.
2. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar. Mempunyai arti positif yang menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar. Dapat dijelaskan bahwa apabila dengan adanya peningkatan pengembangan karir dan variabel lainnya konstan, maka akan meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.

3. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar. Mempunyai arti positif yang menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar. Dapat dijelaskan bahwa apabila dengan adanya peningkatan komitmen organisasi dan variabel lainnya konstan, maka akan meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.
4. Kontribusi kompetensi, pengembangan karir dan komitmen organisasi mampu mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.

B. Saran

1. Diharapkan untuk para pegawai yang mempunyai kompetensi kerja mampu memahami tugas-tugas yang akan diberikan dan membantu memberikan pengarahan bagi pegawai yang baru serta kompetensi pengalaman kerja mereka miliki saat ini akan membuat pegawai bekerja lebih tekun dan teliti dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar akan meningkat.
2. Diharapkan para pegawai untuk memberikan dukungan kepada organisasi tersebut serta dapat memberikan umpan balik yang positif terhadap kinerjanya dengan cara meningkatkan pengembangan karir,

kemampuan kinerja yang tinggi untuk dapat meningkatkan posisi jabatan/jenjang karir yang disediakan oleh organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.

3. Diharapkan adanya peningkatan komitmen organisasi setiap pegawai yang memiliki keinginan untuk mempertahankan citra positif dalam organisasi dan memiliki komitmen yang ditanamkan dalam diri setiap pegawai yang merupakan suatu kebutuhan para pegawai dalam meningkatkan kinerjanya pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.
4. Diharapkan kompetensi, pengembangan karir dan komitmen organisasi mampu dipertahankan serta ditingkatkan sehingga tujuan organisasi yang diinginkan dapat dicapai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.