

ABSTRAK

BOYKE TAPANGAN, “*Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar,*” penelitian ini dibimbing oleh Bapak **Syahnur Said** sebagai ketua komisi pembimbing dan Bapak **Jamaluddin Bijang** sebagai anggota komisi pembimbing.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar yang terdiri dari Kompetensi, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar dengan jumlah sampel sebanyak 102 orang.

Metode dalam pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif yaitu dengan analisis Regresi linear berganda yang digunakan untuk mengukur Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.

Berdasarkan uji F variabel bebas (Kompetensi, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja pegawai). Melalui pengujian koefisien korelasi (R) diperoleh bahwa tingkat korelasi atau hubungan antara Kompetensi, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai merupakan hubungan yang tinggi yaitu 99.2%. Dan Pengembangan Karir merupakan faktor yang paling dominan mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar.

Kata kunci : *Kompetensi, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi.*

ABSTRACT

BOYKE TAPANGAN "The influence of Competency, career development and organizational commitment on performance Clerk Airport Authority Region V Makassar," this research guided by Father Syahnur Said as Chairman of the Commission and Mr. Jamal Bijang supervisor as a member of the Commission supervising.

The purpose of this research is to know the influence of Competency, career development and organizational commitment on performance Clerk Airport Authority V Makassar Region which consists of the Competencies, career development and organizational commitment. The population in this study was a clerk in the Office of the Airport Authority Region V Makassar with number of samples as much as 102 people.

Method of data collection in this study is a questionnaire, interviews and documentation. Methods of data analysis using the method of descriptive and quantitative methods with multiple linear regression analysis used to measure the influence of Competency, career development and organizational commitment on Employee Performance against the Airport Authority Office Region V Makassar.

Based on the free variable F test (Competency, Career development and organizational commitment) together have a positive and significant influence against variables bound (employee's performance). Through testing (R) correlation coefficient obtained that level of correlation or relationship between competence, career development and Employee Performance against organizational commitment is a high relationship 99.2%. And career development is the most dominant factor influencing the performance of Employees on the territory of the Airport Authority Office V Makassar.

Key words : Competency, Career development, Organizational Commitment and Performenace