

## **BAB VI**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep, artinya semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan, maka kinerja karyawan juga cenderung meningkat.
2. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep, artinya tinggi atau rendahnya motivasi yang diberikan kepada karyawan tidak mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep, artinya semakin baik lingkungan kerja maka kinerja karyawan cenderung meningkat.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis menyarankan beberapa hal untuk pertimbangan sebagai berikut:

1. Hendaknya pimpinan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep melakukan peningkatan kinerja karyawan melalui peningkatan gaya kepemimpinan yang diterapkan, motivasi yang

diberikan dan lingkungan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep.

2. Diharapkan dengan mengetahui bahwa variabel lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep, maka hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi karena memberikan dampak besar terhadap peningkatan kinerja karyawan.
3. Mengingat faktor motivasi yang berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep, maka disarankan kepada pihak terkait untuk lebih memperhatikan motivasi yang diberikan di tempat kerja agar kinerja karyawan pada masa yang akan datang bisa lebih ditingkatkan.
4. Hendaknya penelitian ini dapat menjadi acuan untuk melakukan perbaikan-perbaikan efektivitas, efisiensi, prestasi dan kinerja orang-orang yang terlibat pada seluruh level dalam struktur organisasi demi untuk perbaikan kinerja, baik kinerja personal, kelompok maupun organisasi