

## **ABSTRAK**

**DANIAL RAMADHAN.** Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep, dengan pembimbing: **H. BAHARUDDIN SEMMAILA** dan **SERLIN SERANG.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep.

Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep sebanyak 515 orang. Sampel penelitian adalah 86 orang responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan Program SPSS versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan sedangkan motivasi berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep. (2) Secara parsial ditemukan bahwa faktor lingkungan kerja yang memiliki pengaruh signifikan yang paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan kerja, dan Kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

**DANIAL RAMADHAN.** *Influence of Leadership Style, Motivation and Working Environment on Employee Performance PT. Semen Tonasa Pangkep Regency, the supervisor. : H. BAHARUDDIN SEMMAILA and SERLIN SERANG.*

*This research aims to find out and analyze the influence of leadership Style, Motivation and Working Enviroment to the performance of employees of PT. Semen Tonasa Pangkep Regency,.*

*The data used are primary data and secondary data. The populations consisted of all empssloyees at PT. Semen Tonasa Pangkep Regency,as many 515 people. The sample was 86 respondents. Data collected through questionnaires, and documentation. Method of data analyze using multiple linear regressions using of SPSS version 21 Program.*

*The result showed that : (1) Leadership Style, and Work Enviroment positive and significant impact while, motivation negative and not significant on the performance of employees at PT. PT. Semen Tonasa Pangkep Regency,. (2) As Partially found that work enviroment that has the most significant influence was dominant against the performance of the employees of PT. Semen Tonasa Pangkep Regency,.*

*Key word: Leadership Style, Motivation, Work Enviroment and Employee Performance.*