

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Secara simultan Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa.
2. Secara parsial Gaya Kepemimpinan Suportif berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa.
3. Gaya kepemimpinan Direktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa
4. Gaya Kepemimpinan berorientasi pada prestasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa.
5. Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan di atas, maka perlu diberikan suatu saran yang menjadi rekomendasi bagi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa. dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai, sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa maka diperlukan adanya gaya kepemimpinan direktif dan suportif.
2. Untuk peneliti selanjutnya pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa disarankan untuk meneliti dengan judul yang sama dengan variabel yang berbeda mengingat masih ada sekitar 57,4% variabel lain yang belum diteliti yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.