

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Pengertian Manajemen SDM.....	5
B. Konsepsi Kepemimpinan .....	12
C. Pengertian Motivasi Kerja.....	23
D. Disiplin Kerja.....	26
E. Konsep Kinerja .....	31
F. Penelitian Terdahulu.....	36
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kerangka Konseptual .....	39
B. Hipotesis.....	41

BAB IV METODE PENELITIAN	
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	42
B. Metode Pengumpulan Data.....	42
C. Jenis Dan Sumber Data.....	43
D. Populasi Dan Sampel.....	44
E. Metode Analisis.....	44
F. Definisi Operasional.....	45
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden Penelitian.....	47
B. Deskripsi Penelitian .....	50
C. Analisis Pengujian Hipotesis .....	54
D. Pembahasan .....	62
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan .....	66
B. Saran .....	67
DAFTAR PUSTAKA .....	68
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Teks</b>	<b>Halaman</b>
1.	Frekuensi Responden Mengenai Jenis Kelamin .....	47
2.	Frekuensi Responden Mengenai Umur .....	48
3.	Frekuensi Responden Mengenai Pendidikan .....	49
4.	Destribusi Item-item Variabel Kinerja .....	51
5.	Destribusi Item-item Variabel Kepemimpinan .....	52
6.	Destribusi Item-item Variabel Motivasi .....	53
7.	Destribusi Item-item Variabel Disiplin Kerja .....	54
8.	Uji Anova .....	56
9.	Model Summary .....	57
10.	Data hasil Analisis Uji Parsial .....	58
11.	Pengaruh Parsial Variabel Penelitian .....	60

## DAFTAR GAMBAR

NO	Teks	Halaman
1.	Kerangka Konseptual .....	34
2.	Kuesioner penelitian	
4.	Data Statistik	
5.	Hasil SPSS Regresi Berganda	