

## BAB VI

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. SIMPULAN

Berdasarkan uraian dan hasil analisis yang ditunjukkan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa variabel Rekrutmen, Penempatan, Pengalaman kerja, dan Kepribadian berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja pegawai Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan*.
2. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel rekrutmen (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa apabila proses rekrutmen semakin baik, maka akan meningkatkan kinerja pegawai. Begitu pula sebaliknya apabila proses rekrutmen menurun, maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Hasil Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel Penempatan (X2) memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa apabila penempatan pegawai di Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan semakin menurun, maka kinerja pegawai akan menurun. Begitu pula sebaliknya ketika penempatan semakin meningkat, maka kinerja pegawai akan meningkat.

4. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa apabila pengalaman kerja seorang pegawai semakin baik atau semakin banyak, maka akan berpengaruh banyak terhadap kinerja pegawai.
5. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel Kepribadian (X4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa apabila kepribadian seorang pegawai semakin baik, maka akan berpengaruh baik terhadap kinerja pegawai.

## **B. SARAN**

Sesuai hasil dan pembahasan serta kesimpulan penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka ada beberapa hal yang perlu disarankan, atau direkomendasikan kepada pimpinan manajemen pada Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan, yaitu :

1. Untuk meningkatkan dan memelihara kinerja pegawai terutama dalam hal pelayanan, maka manajemen perlu melakukan upaya penyempurnaan dan meningkatkan kemampuan melalui penempatan.
2. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan .maka masih perlu bersikap dan berperilaku yang ditunjukkan sebagai bagian dari dorongan atau dukungan yang berasal dari dalam dan luar diri masing – masing pegawai.
3. Manajemen harus lebih meningkatkan Kinerja melalui pengalaman kerja dengan meningkatkann kemampuan melalui pendidikan dan pelatihan serta penegakkan disiplin.
4. Untuk pimpinan dalam mengambil kebijakan mutasi atau rotasi karyawan agar memberikan pengetahuan atau kenyamanan dalam penempatan agar pegawai tidak merasa ada pilih kasih pada penempatan kerja baru.