

ABSTRAK

Fitrah Amalia Putri. 2018. Pengaruh Rekrutmen, Penempatan, Pengalaman Kerja dan Kepribadian terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan, dengan komisi pembimbing Prof.Dr.H.Salim Basalamah,SE.,M.Si dan Dr.Serlin Serang,SE.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) menganalisis pengaruh rekrutmen terhadap kinerja pegawai negeri sipil kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan.(2) menganalisis pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan. (3) menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan. (4) Untuk menganalisis pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai negeri sipil kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan.

Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan yang berjumlah 126 orang. Namun demikian, penelitian ini tidak semua populasi diteliti tetapi hanya sebagian saja dari populasi yang diteliti diharapkan bahwa hasil yang didapat menggambarkan sifat populasi yang bersangkutan. Sampel dalam penelitian ini ditentukan berdasarkan rumus Slovin (Umar,2008:108) yaitu sebanyak 86 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner, dan observasi. Metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, dan regresi berganda dengan menggunakan Program SPSS versi 19.00.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel, yakni Rekrutmen berpengaruh Positif dan signifikan terhadap *Kinerja pegawai* artinya semakin baik proses rekrutmen maka kinerja pegawai semakin baik, Sedangkan Hasil uji dari variabel Penempatan menyatakan bahwa penempatan memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai, sehingga dapat disimpulkan apabila penempatan pegawai di suatu instansi semakin buruk, maka akan berpengaruh buruk terhadap kinerja pegawai. hasil uji terhadap Pengalaman kerja menyatakan bahwa Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai. Sehingga dapat diartikan bahwa apabila pengalaman kerja seorang pegawai semakin baik atau semakin banyak, maka akan berpengaruh baik terhadap kinerja pegawai. dan hasil pengujian pada variabel Kepribadian menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif terhadap variabel Kinerja pegawai, yang dapat diartikan bahwa apabila kepribadian seorang pegawai semakin baik, maka akan berpengaruh baik terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Rekrutmen, Penempatan, Pengalaman Kerja, Kepribadian dan Kinerja

ABSTRACT

Fitrah Amalia Putri. 2018. The Influence of Recruitment, Placement, Working Experience and Personality on employee's performance at Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan office, supervised by Prof.Dr.H.Salim Basalamah,SE.,M.Si dan Dr.Serlin Serang,SE.,MM.

This study aims to : (1) analyze the influence of recruitment on civil servants' performance in Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan. (2) analyze the influence of job placement on civil servants' performance in Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan. (3) analyze the influence of working experience on civil servants' performance in Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan. (4) analyze the influence of personality on civil servants' performance in Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan.

The data used in this study are primary data and secondary. The object of this study are 126 the employees of Balai Pelestarian Cagar Budaya Sulawesi Selatan. However, this study does not take the whole objects but it takes only some of them, the writer expects that this study can describe the objects' personalities. 86 objects are observed as sample of this study, it is based on Slovin formula (Umar,2008:108). Data collection is found by interview, questionnaire and observation. The method of data analysis uses statistic analysis descriptive and multiple regression of SPSS Program version 19.00.

The result of this study shows that recruitment gives the positive influence and significance on employees' performance, it means that the better recruitment procedure influences the better performance of employee, the higher job satisfaction, while the result of variable examining of the placement has also the positive influence but it is not significant on the performance of employee, then it can be concluded that the worse placement of employee influences on the bad performance of the employee. Working experience influences on employee's performance positively and it is significant on the variable of employee's performance. So it can be defined that the more working experience of an employee it means he is good on performance. While, the result of examining on personalities' variable shows that the influence are positive on variable of employee's performance, it can be defined that the better personality of employee shows the better performance in working, so it influences better on employee's performance.

Keywords : Recruitment, Placement, Working Experience, Personality dan performance