

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan uraian dan hasil analisis yang ditunjukkan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Variabel motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Barru, artinya semakin meningkat motivasi maka kinerja pegawai akan meningkat pula,
2. Variabel kemampuan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Barru, artinya semakin meningkat kemampuan maka kinerja pegawai akan meningkat pula. Variabel kemampuan ini memberikan kontribusi paling besar terhadap kinerja pegawai.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Barru, artinya semakin kondusif lingkungan kerja maka kinerja pegawai akan meningkat pula.
4. Variabel kemampuan berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Agama Barru, karena memiliki nilai beta yang lebih besar dibandingkan variabel lainnya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya motivasi, kemampuan dan lingkungan kerja perlu dipertimbangkan dalam menyusun suatu kebijakan yang terkait dengan upaya peningkatan kinerja pegawai karena memberikan pengaruh yang signifikan, namun indikator yang memberikan proporsi terkecil yang membentuk ketiga variabel tersebut perlu terus untuk ditingkatkan, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi secara keseluruhan.
2. Berhubung variabel lingkungan kerja yang memberikan pengaruh signifikan yang terendah tetap perlu mendapat perhatian untuk lebih diefektifkan pemberdayaannya, dan variabel motivasi perlu diperhatikan karena memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai, agar sekiranya mampu meningkatkan kinerja pegawai, sedangkan kemampuan yang berpengaruh dominan agar dipertahankan terutama pada indikator-indikator yang membentuknya guna mendukung peningkatan kinerja pegawai di masa akan datang.