

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja kabupaten Bulukumba, artinya semakin baik kepemimpinan yang diterapkan, maka kinerja pegawai juga akan meningkat
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja kabupaten Bulukumba, artinya semakin bertambah motivasi yang diberikan, maka kinerja pegawai juga semakin meningkat
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja kabupaten Bulukumba. Semakin baik lingkungan kerja, maka kinerja pegawai juga semakin meningkat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis menyarankan beberapa hal untuk menjadi pertimbangan sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pimpinan pada kantor RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja kabupaten Bulukumba, agar terus meningkatkan kepemimpinan karena memberikan pengaruh yang positif dan

signifikan terhadap kinerja pegawai, namun indikator yang memberikan proporsi terkecil yang membentuk variabel kepemimpinan perlu ditingkatkan, khususnya kepemimpinan yang partisipatif sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi secara keseluruhan.

2. Diharapkan kepada pengambil kebijakan pada kantor RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja kabupaten Bulukumba, agar senantiasa meningkatkan motivasi para pegawai agar kinerja pegawai terus meningkat, karena motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun indikator yang memberikan proporsi yang rendah dalam membentuk variabel motivasi yakni kebutuhan penghargaan perlu ditingkatkan sehingga terus terjadi peningkatan kinerja pegawai
3. Diharapkan kepada pengambil kebijakan pada kantor RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja kabupaten Bulukumba, agar lingkungan kerja menjadi perhatian untuk terus ditingkatkan karena sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai khususnya indikator yang memberikan proporsi rendah yakni hubungan baik dengan rekan kerja. Diharapkan jika indikator tersebut meningkat maka kinerja pegawai akan terus meningkat dan dapat memaksimalkan kinerja pegawai.

