

ABSTRAK

SITTI USMIA. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kantor RSUD H.Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba* (dibimbing oleh Muchtar Lamo,dan Sanusi Hamid).

Rumah sakit umum daerah kabupaten Bulukumba bergerak dibidang pelayanan kesehatan yang terletak di jalan srikaya no.17 kabupaten Bulukumba, berbagai persoalan tentang kurang maksimalnya pelayan rumah sakit terlihat dari banyaknya pengaduan masyarakat, juga indeks kepuasan masyarakat (IKM) menurut jenis pelayanan hanya memperoleh nilai harapan sebesar 79.67 pada tahun 2016.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk : (1) menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai; (2) menguji dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai; (3) menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Manfaat penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan saran dan informasi berkaitan dengan kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja agar pegawai dapat meningkatkan kinerja, diharapkan juga digunakan sebagai bahan referensi untuk penelitian.

Penelitian ini menggunakan metode survey dan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, menggunakan data primer melalui survei sebanyak 75 orang pegawai negeri sipil sebagai sampel dari seluruh jumlah pegawai negeri sipil sebanyak 302 orang yang mempunyai penilaian sasaran kinerja pegawai, survei dilakukan dari bulan Januari s.d. Maret 2018. Data dianalisis dengan menggunakan program *Statistikal Package for the Social Sciens (SPSS)*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

SITTI USMIA. *The Influence of Leadership, Motivation, and Work Environment at RSUD H. Andi Sultan Daeng Radja, Bulukumba Regency* (Supervised by **Muhtar Lamo and Sanusi Hamid**).

This research was carried out in order to (1) examine and analyze the influence of leadership on employee performance, (2) examine and analyze the influence of motivation on employee performance, and (3) examine and analyze the influence of work environment on employee performance at RSUD H. Andi Sultan Daeng Radja, Bulukumba Regency.

The research is a descriptive qualitative which applied the method of survey. The data consists of primary data which gathered from 75 of 302 public servants who become the objects of research. The survey was conducted on January until March 2018. The data analyzed using SPSS (Statistic Package for Social Science) program

he result of this research reveals that: (1) Leadership aspect carries positive and significant influence on employee performance; (2) Motivation aspect brings positive and significant influence on employee performance; (3) work environment has positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Leadership, motivation, work environment, and employee performance.