

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan mengenai Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak ada hubungan pekerjaan itu sendiri dengan motivasi kerja di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba.
2. Ada hubungan atasan dengan motivasi kerja di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba.
3. Tidak ada hubungan rekan kerja dengan motivasi kerja di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja di Kabupaten Bulukumba.

#### **B. SARAN**

Setelah dilakukan penelitian ini dan diperoleh kesimpulan, maka peneliti memberikan beberapan saran, yaitu :

1. Sebaiknya untuk pekerjaan itu sendiri, kepala direktur rumah sakit harus memberikan selingan-selingan kegiatan yang dapat membuat pegawai merasa nyaman dengan pekerjaannya yang lebih cenderung monoton
2. Diharapkan atasan tetap menjaga hubungan yang baik dengan bawahannya agar tercipta suasana kerja yang nyaman
3. Sebaiknya sesama rekan kerja selalu saling memberi support maupun semangat agar tercipta suasana kerja yang baik dan pekerjaannya dapat berjalan dengan lancar.