

## RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia  
Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Program Studi Kesehatan Masyarakat  
Peminatan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Skripsi, September 2020

**Justika Reski**  
**141 2016 0199**

**“Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada pegawai Non PNS di RSUD H.Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba Tahun 2020”**

(xi + 75 halaman + 10 tabel + 26 lampiran)

Salah satu hal yang perlu diperhatikan dalam manajemen SDM adalah kepuasan pegawai. Kepuasan pegawai yang tinggi tentunya sangat diharapkan oleh setiap rumah sakit karena dapat mendorong berkembangnya rumah sakit. Pegawai yang memiliki kepuasan terhadap pekerjaannya akan menunjukkan hasil kerja yang baik sedangkan pegawai yang kepuasan kerjanya rendah akan mewujudkan hasil kerja yang rendah pula. Dimana peneliti menemukan permasalahan yang berhubungan dengan kepuasan kerja salah satunya terjadi *drop out* pada tenaga kesehatan dan rata-rata bagian keperawatan. pada tahun 2018 jumlah tenaga kesehatan yang *drop out* sebanyak 14 orang khusus pada tenaga magang dan tahun 2019 sebanyak 22 orang. Dari data tersebut menandakan adanya ketidakpuasan pada pegawai di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja.. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 55 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *total sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pekerjaan itu sendiri tidak berhubungan dengan motivasi kerja. Hasil uji *chi-square* diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,902 > (0,05)$  , atasan berhubungan dengan motivasi kerja. Hasil uji *chi-square* diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,001 < (0,05)$  dan rekan kerja tidak berhubungan dengan motivasi kerja. Hasil uji *chi-square* diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,117 > (0,05)$  yang berarti tidak ada hubungan antara rekan kerja dengan motivasi kerja di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja di Kabupaten Bulukumba.

Disarankan untuk pihak atasan RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba, mau menghargai pekerjaan bawahannya agar bisa terlaksana dengan baik, dan memberikan kepuasan serta bersosialisasi kepada semua pihak untuk lebih memahami terkait motivasi dalam bekerja

**Daftar Pustaka : 20 (2013 - 2019)**

**Kata Kunci : Kepuasan , Motivasi , Pegawai , Non PNS**