

BAB III

KERANGKA KONSEP

A. Dasar Pemikiran Variable yang di teliti

1. kepuasan kerja adapun uraian pemilihan masing-masing variabel penelitian sebagai berikut:

a. pekerjaan itu sendiri

Setiap pekerjaan memerlukan suatu keterampilan tertentu sesuai dengan bidangnya masing-masing.

b. Atasan

Atasan yang baik berarti mau menghargai pekerjaan bawahannya. Atasan yang di maksud adalah kepala direktur rumah sakit

c. Rekan kerja

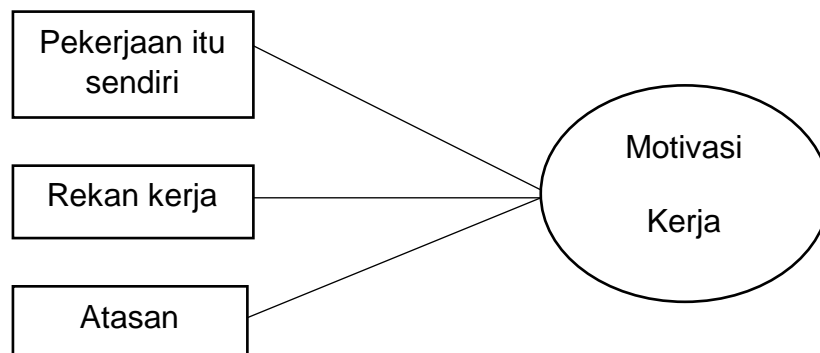
Merupakan faktor yang terkait hubungan antara pegawai dengan atasannya dan dengan pegawai lain, baik yang sama maupun yang berbeda jenis pekerjaanya.

2. Motivasi kerja

Motivasi adalah kesediaan melakukan usaha tingkat tinggi guna mencapai sasaran organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan usaha tersebut memuaskan kebutuhan sejumlah individu.

B. Kerangka Konsep

Kerangka konsep yang di gunakan untuk menguji pengaruh variabel bebas (kepuasan kerja) terhadap variabel terikat (motivasi kerja) di sajikan dalam gambar berikut



Gambar 1.
Kerangka konsep

C. Hipotesis Penelitian

Hipotesis merupakan jawaban sementara dengan rumusan masalah penelitian. Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan diatas, maka hipotesis yang di ajukan adalah:

1. Hipotesis Nol (H_0)
 - a. Tidak adanya hubungan yang signifikan antara pekerjaan itu sendiri dengan motivasi kerja Non PNS
 - b. Tidak adanya hubungan yang signifikan antara atasan dengan motivasi kerja Non PNS
 - c. Tidak adanya hubungan yang signifikan antara rekan kerja dengan motivasi kerja Non PNS

2. Hipotesis Alternatif (Ha)

- a. Ada hubungan yang signifikan antara pekerjaan itu sendiri dengan motivasi kerja non PNS di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba.
- b. Ada hubungan yang signifikan antara atasan dengan motivasi kerja Non PNS di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba.
- c. Ada hubungan yang signifikan antara rekan kerja dengan motivasi kerja Non PNS di RSUD H. Andi sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba.

D. Defenisi operasional variable penelitian

1. Pekerjaan itu sendiri

a. Defenisi operasional

Setiap pekerjaan memerlukan suatu keterampilan tertentu sesuai dengan bidang nya masing-masing

Adapun penelitian ini menggunakan skala ordinal 1 sampai 4

Skor jawaban:

Sangat Setuju	= 4
Setuju	= 3
Tidak Setuju	= 2
Sangat Tidak Setuju	= 1

Skor tertinggi dan terendah dan seluruh jawaban responden di hitung dengan sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 1) \text{ Skor Tertinggi} &= \text{Jumlah pernyataan} \times \text{skor tertinggi} \\
 &= 5 \times 4 \\
 &= \frac{20}{20} \times 100 \\
 &= 100 \%
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 2) \text{ Skor terendah} &= \text{Jumlah pertanyaan} \times \text{skor terendah} \\
 &= 5 \times 1 \\
 &= 5 \\
 &= \frac{5}{20} \times 100 \\
 &= 25 \%
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 3) \text{ Range} &= \text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah} \\
 &= 100 \% - 25 \% \\
 &= 75 \%
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 4) \text{ Interval} &= \text{Range} / \text{Jumlah kategori} \\
 &= 75 \% / 2 \\
 &= 37,5 \%
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 5) \text{ Skor standar} &= \text{Skor tertinggi} - \text{Interval} \\
 &= 100\% - 37,5 \% \\
 &= 62,5 \%
 \end{aligned}$$

b. Kriteria Objektif

Pekerjaan itu sendiri Cukup: Jika jawaban responden $> 62,5\%$

Pekerjaan itu sendiri Kurang : Jika jawaban responden $\leq 62,5\%$

2. Atasan

a. Defenisi operasional

Atasan yang baik berarti mau menghargai pekerjaan bawahannya. Atasan yang di maksud adalah kepala direktur rumah sakit. Skor jawaban:

Sangat Setuju = 4

Setuju = 3

Tidak Setuju = 2

Sangat Tidak Setuju = 1

Skor tertinggi dan terendah dan seluruh jawaban responden di hitung dengan sebagai berikut:

1) Skor Tertinggi = Jumlah pernyataan X skor tertinggi

$$= 7 \times 4$$

$$= \frac{28}{28} \times 100$$

$$= 100 \%$$

2) Skor terendah = Jumlah pertanyaan X skor terendah

$$= 7 \times 1 = 7$$

$$= \frac{7}{28} \times 100$$

$$= 25 \%$$

3) Range = Skor tertinggi – Skor terendah

$$= 100 \% - 25 \%$$

$$= 75 \%$$

4) Interval = Range / Jumlah kategori

$$= 75 \% / 2$$

$$= 37,5 \%$$

$$\begin{aligned} 5) \text{ Skor standar} &= \text{Skor tertinggi} - \text{Interval} \\ &= 100\% - 37,5 \% \\ &= 62,5 \% \end{aligned}$$

b. Kriteria Objektif

Atasan Cukup : Jika jawaban responden $> 62,5 \%$

Atasan Kurang : Jika jawaban responden $\leq 62,5 \%$

3. Rekan kerja

a. Defenisi operasional

Merupakan factor yang terkait hubungan Antara pegawai dengan atasannya dan dengan pegawai lain, baik yang sama maupun yang berbeda jenis pekerjaanya Skor jawaban:

Sangat Setuju = 4

Setuju = 3

Tidak Setuju = 2

Sangat Tidak Setuju = 1

Skor tertinggi dan terendah dan seluruh jawaban responden di hitung dengan sebagai berikut:

1) Skor Tertinggi = Jumlah pernyataan X skor tertinggi

$$= 5 \times 4$$

$$= \frac{20}{20} \times 100$$

$$= 100 \%$$

2) Skor terendah = Jumlah pertanyaan X skor terendah

$$= 5 \times 1$$

$$= 5$$

$$= \frac{5}{20} \times 100$$

$$= 25 \%$$

3) Range = Skor tertinggi – Skor terendah

$$= 100 \% - 25 \%$$

$$= 75 \%$$

4) Interval = Range / Jumlah kategori

$$= 75 \% / 2$$

$$= 37,5 \%$$

5) Skor standar = Skor tertinggi – Interval

$$= 100\% - 37,5 \%$$

$$= 62,5 \%$$

b. Kriteria Objektif

Rekan kerja Cukup: Jika jawaban responden $> 62,5 \%$

Rekan kerja Kurang : Jika jawaban responden $\leq 62,5 \%$

4. Motivasi kerja

a. Defenisi operasional

motivasi adalah kesediaan melakukan usaha tingkat tinggi guna mencapai sasaran organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan usaha tersebut memuaskan kebutuhan sejumlah individu.

Skor jawaban:

Sangat Setuju = 4

Setuju = 3

Tidak Setuju = 2

Sangat Tidak Setuju = 1

Skor tertinggi dan terendah dan seluruh jawaban responden di hitung dengan sebagai berikut:

1) Skor Tertinggi = Jumlah pernyataan X skor tertinggi

$$\begin{aligned}
 &= 10 \times 4 \\
 &= \frac{40}{40} \times 100 \\
 &= 100 \%
 \end{aligned}$$

2) Skor terendah = Jumlah pertanyaan X skor terendah

$$\begin{aligned}
 &= 10 \times 1 \\
 &= 10 \\
 &= \frac{10}{40} \times 100 \\
 &= 25 \%
 \end{aligned}$$

3) Range = Skor tertinggi – Skor terendah

$$\begin{aligned}
 &= 100 \% - 25 \% \\
 &= 75 \%
 \end{aligned}$$

4) Interval = Range / Jumlah kategori

$$\begin{aligned}
 &= 75 \% / 2 \\
 &= 37,5 \%
 \end{aligned}$$

5) Skor standar = Skor tertinggi – Interval

$$\begin{aligned}
 &= 100\% - 37,5 \% \\
 &= 62,5 \%
 \end{aligned}$$

- b. Kriteria Objektif motivasi kerja Cukup: Jika jawaban responden $> 62,5\%$ motivasi kerja Kurang : Jika jawaban responden $\leq 62,5\%$