

LAMPIRAN



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan Perintis Kemerdekaan No. 69 Telp/Fax. 0411-586190 – 590435
Makassar

SURAT KETERANGAN

Nomor : 267/Dinasakertrans/2018

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUSTINUS APPANG, S.E.
NIP : 19600810 198902 1 003
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda
Jabatan : Kepala Dinas
Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : NURJAYA
NIM : 0163.02.42.2015
Jurusan : Hukum Perdata
Program Studi : Magister Hukum

Mahasiswa tersebut benar telah mengadakan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul : EFEKTIVITAS PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DI LUAR PENGADILAN (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan) sejak tanggal 21 Agustus sampai dengan tanggal 23 September 2018.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya

Dikeluarkan di : Makassar
Pada Tanggal : 26 September 2018



KEPALA DINAS, *Y*

AGUSTINUS APPANG, SE
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19600810 198902 1 003

KUESIONER PENELITIAN

KATA PENGANTAR

Kepada

Yth :

Di Tempat

Assalamu Alaikum W.W.

Bersama ini dengan hormat saya sebagai peneliti menyampaikan bahwa penelitian ini adalah sebuah penelitian ilmiah dan obyektif yang dilaksanakan dalam rangka penyusunan Tesis Magister Ilmu Hukum pada Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia (UMI), dengan judul: **“EFEKTIVITAS PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DI LUAR PENGADILAN ”**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis permasalahan pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Luar Pengadilan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. Hal ini dimaksudkan sebagai salah satu upaya untuk mengatasi hal tersebut sehingga tercipta Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial secara optimal.

Penelitian ini dapat berlangsung dengan optimal dan obyektif apabila para responden memberikan jawaban yang sebenarnya serta sejujurnya. Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kesediaan para responden untuk memberikan jawaban yang benar dan sesuai dengan fakta yang ada. Kami memberi jaminan bahwa pemberian data dan informasi yang sejujurnya tidak akan berdampak dan menimbulkan hal-hal yang negatif bagi para responden.

Demikian pengantar kami dan atas partisipasinya dan partisipasinya kami haturkan banyak terima kasih.

Hormat kami,

Tim Peneliti

Nurjaya

KUESIONER PENELITIAN

Nama Responden :

Alamat :

Nama Sekolah :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

-
1. Pilih jawaban yang benar dari pertanyaan yang ada dibawah ini.
 2. Lingkari Jawaban yang benar dari jawaban yang telah disiapkan.
-

1. Bagaimana pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Luar Pengadilan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan?
 - a. sudah efektif
 - b. Kurang efektif
 - c. Tidak efektif
2. Menurut saudara, apakah faktor kualitas dan kuantitas tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan (struktur hukum) mempengaruhi pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Luar Pengadilan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan?
 - a. Mempengaruhi
 - b. Kurang mempengaruhi
 - c. Tidak mempengaruhi
3. Menurut saudara, apakah faktor budaya hukum para penegak PHI serta para pihak mempengaruhi pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Luar Pengadilan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan?
 - a. Mempengaruhi
 - b. Kurang mempengaruhi
 - c. Tidak mempengaruhi

4. Menurut saudara, apakah faktor politik mempengaruhi pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Luar Pengadilan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan?
 - a. Mempengaruhi
 - b. Kurang mempengaruhi
 - c. Tidak mempengaruhi

5. Menurut saudara, apakah faktor pemahaman dan kesadaran hukum para pihak mempengaruhi pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Luar Pengadilan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan?
 - a. Mempengaruhi
 - b. Kurang mempengaruhi
 - c. Tidak mempengaruhi

6. Menurut saudara, apakah faktor sarana dan prasarana pendukung mempengaruhi pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Luar Pengadilan Pada Kantor Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan?
 - a. Mempengaruhi
 - b. Kurang mempengaruhi
 - c. Tidak mempengaruhi

--ooo0000ooo--