

ABSTRAK

CESKAKUSUMADEWI BAHARUDDIN. Analisis Kepribadian Pimpinan Perempuan yang Dimoderasi Oleh Locus Kendali Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Perbankan Syariah di Kota Makassar (di bimbing oleh **Abdul Rahman Mus, Bahar Siring, dan Roslina Alam**).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepribadian (Model Lima Dimensi (*The Big Five Model of Personality*), *self efficacy* (efikasi diri), machiavellianisme, dan narsisme) pimpinan perempuan yang dimoderasi dengan locus kendali internal (*internal locus of control*), dan locus kendali eksternal (*external locus of control*) pimpinan perempuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Adapun populasi dari penelitian ini adalah seluruh pimpinan perempuan pada industri perbankan syariah yang ada di Kota Makassar dimana sebanyak 89 orang dari 17 bank syariah (jenis bank umum dan unit bank) yang ada di Kota Makassar. Pendekatan penentuan jumlah sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling* dan tehnik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *accidental sampling* dimana sebanyak 42 orang dari 14 bank syariah (jenis bank umum dan unit bank) yang ada di Kota Makassar. Tehnik pengambilan data yang digunakan adalah kuesioner (angket pertanyaan). Kemudian data diolah dengan menggunakan statistik SMART-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hanya locus kendali internal pimpinan perempuan yang dapat memoderasi secara positif dan signifikan hubungan pengaruh antara kepribadian pimpinan perempuan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara parsial hanya kepribadian kepribadian Model Lima Dimensi (BFM), efikasi diri, narsisme dan locus kendali internal pimpinan perempuan yang memiliki pengaruh hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Jadi hasil penelitian ini memberikan temuan bahwa locus kendali internal pimpinan dapat memperkuat hubungan kepribadian pimpinan dalam mendorong peningkatan kinerja karyawan, dan yang menarik dari temuan hasil penelitian ini adalah kepribadian narsisme pemimpin dapat membantu dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Katakunci: kepribadian pimpinan perempuan, locus kendali internal, locus kendali eksternal, kepribadian Model Lima Dimensi (*The Big Five Model of Personality*), kepribadian *self efficacy* (efikasi diri), kepribadian machiavellianisme, kepribadian narsisme, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

CESKAKUSUMADEWI BAHARUDDIN. Personality Traits Analysis Of Women Leaders Moderated By The Locus Of Control On Employee Performance In The Sharia-Based Banking Industry In Makassar City (supervised by **Abdul Rahman Mus, Bahar Sinring, and Roslina Alam**).

This research will be focus on women executives (leaders) personality traits on improving employees' performance. This research aims to investigate the influence of personality traits of women executives moderated by their locus of control on employee performance in the sharia-based banking industry in Makassar city. This research is going to use the big five model personality, self-efficacy, machiavellism, and narcissism to analyze personality traits of women executive and also as independent variables. Employees' performances are going to be the dependent variable. And locus of control of the women executive is going to use as moderating variable that could possibly improve the relationship between the personality traits of the female executive on employees' performance. The sample of this research is 42 women executives (from supervisors to managers) in the sharia-based banking industry in Makassar city. The data of this research are collected by questioners. Then the data are going to be analyzed with SMART-PLS statistic. The statistical data gathered during the research revealed that internal locus of control of women executives could moderate positive and significant influence between big five model personality, self-efficacy, machiavellism, and narcissism of women leaders on employee performance in the sharia-based banking industry in Makassar city.

Thus, this research results prove that locus of control could moderate in improving the relationship between personality traits of women leader on improving employees performance but only internal locus of control of women leader not the external locus of control of women leader.

Keywords: Women leaders' personality traits, locus of control internal, locus of control external, big five model personality, self-efficacy, machiavellianism, narcissism, and employee's performance.