

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL SAMPUL DALAM	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PERSETUJUAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Tinjauan Teoritis	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Stres Kerja	15
3. Motivasi Kerja.....	21
4. Kompensasi	24
5. Kinerja Karyawan.....	31
B. Penelitian Terdahulu.....	36
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	41
A. Kerangka Konseptual	41
B. Hipotesis.....	44

BAB IV METODE PENELITIAN	45
A. Pendekatan Penelitian	45
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	45
C. Jenis dan Sumber Data	45
D. Metode Pengumpulan Data	47
E. Populasi dan Sampel	48
F. Metode Analisis.....	49
G. Defenisi Operasional dan Pengukuran	52
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 54
A. Hasil Penelitian	54
1. Deskripsi Identitas Responden	54
2. Analisis Instrumen Penelitian	59
3. Analisis Data Penelitian	67
B. Pembahasan.....	84
1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	84
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	90
 BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	 93
A. Simpulan	93
B. Saran	94
 DAFTAR PUSTAKA.....	 96
LAMPIRAN	101