

ABSTRAK

MUHAMMAD NASIR. Pengaruh Sarana Prasarana, Kompensasi, Budaya Kerja, dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Mulia Kabupaten Puncak Jaya Provinsi Papua Tengah (dibimbing oleh Jeni Kamase, St. Sukmawati, dan Asdar Djamareng).

Penelitian ini dilakukan untuk (1) menguji dan menganalisis pengaruh sarana prasarana, kompensasi, budaya kerja, dan kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD Mulia; (2) menguji dan menganalisis pengaruh sarana prasarana, kompensasi, budaya kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai (3) menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Mulia; (4) menguji dan menganalisis pengaruh sarana prasarana, kompensasi, budaya kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai RSUD Mulia.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dengan status Pegawai Negeri Sipil yang bekerja di RSUD Mulia yang diambil dengan metode sensus. Metode sensus adalah penelitian yang mengambil satu kelompok populasi sebagai sampel secara keseluruhan dan menggunakan kuesioner yang terstruktur sebagai alat pengumpulan data yang pokok untuk mendapatkan informasi yang spesifik

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) sarana prasarana, kompensasi, budaya kerja dan kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja; (2) Sarana prasarana berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai; (3) kompensasi, budaya kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (4) kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai; (5) sarana prasarana, kompensasi, budaya kerja dan kompetensi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Sarana Prasarana, Kompensasi, Budaya Kerja, Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai