

DAFTAR PUSTAKA

- Arya,R.,Subagya,A.,Program,M.,Ilmu,S.,Universitas,K.,Ata,A.,Program, D., Ilmu,S., Universitas, K., Ata, A.,Program,M.,Ilmu,S.,Universitas,K., Ata, A.,Program,D.,Keperawatan,S.,Alma,U.,&Yogyakarta, A. (n.d.). *US US AT*.
- Ayuningtyas, E.A., Fadilah, D.O., Maskuri, M.A., & Marliah, S. (2022). *Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Stres Kerja dalam Mempengaruhi Turnover Intention Autocratic Leadership Styles and Work Stress in Influencing Turnover Intention*. 24(2), 75–84.
- Di,K.,& Jailolo, P.(2022). 1, 2, 3. XV(1).
- Fadhillah, H., Endang Wahyati, E., & Sarwo, B. (2019). Pengaturan Tentang Tenaga Kesehatan Dalam Peraturan Perundang-Undangan Dan Azas KepastianHukum. *Soepra*,5(1),146.
<https://doi.org/10.24167/shk.v5i1.1653>
- FarhanAbdillah,M.,Program,N.,Permasyarakatan,S.T., & Permasyarakatan, I. (2021). *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Tenaga Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai* 1.8(4),657–663. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/index>
- Fernanda, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Daerah Kota Makassar.Tesis. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren (SNIT)*.
- Hifnie, I. Z., & Patria, Y. (2019). *Influence Of Leadership Style And Work Motivation Towards Performance Of Employees In Public Health Center In Bandar Lampung City Lampung Kota Bandar Lampung : Sumber : Kepala Tata Usaha UPT Dinas*. 5(1), 43–50.
- Indonesia, M. K. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang Rawat Inap terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Aro Pekalongan*. 7.
- Iqbal,M.(2022).Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Bina Patra* , 16(10), 7639–7646. <https://binapatria.id/index.php/MBI>
- Kamal,F.,& Abdillah, E. Z. (2019). qt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Kerja, M., Pendidikan, T., & Kerja, D. A. N. R. (2014). *Di RS Jiwa Dr . Soeharto Heerdjan*. 1, 35–46.
- Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Ratih Kusumastuti ; Primadi Prasetyo ; Tona Aurora FEB Universitas jambi*. (2017). 98081.
- Laissez-faire, K. K., Dan, S., Kerja, K., Ketahanmalangan, D. A. N., Di, D., & Mimika, K. (2022). *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sekolah*. 13(1), 94–103.
- Malang, U. G., & Kunci, K. (2022). *Probolinggo*. 1(2), 1–10.
- Marwanto, I. G. G. H. (2019). *Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas*.

- Jurnal Mediasosian : Jurnal Ilmu Sosial Dan Administrasi Negara*, 2(2), 32–41. <https://doi.org/10.30737/mediasosian.v2i2.213>
- Muchlis, N., Amir, H., Cahyani, D. D., Alam, R. I., Landu, N., Mikawati, M., & Febrianti, N. (2022). *The cooperative behavior and intention to stay of nursing personnel in healthcare management*. October, 1311–1317. <https://doi.org/10.25122/jml-2022-0277>
- Muchlis, N., Semmaila, B., & Amir, H. (2022). *Perceived External Prestige : Meta-perception of Nurses and Customers ' Opinion in Hospital , Makassar City*. 6(2), 1169–1176.
- Muchlis, N., Suhariadi, F., Damayanti, N. A., & Yusuf, A. (2017). *Student ' s Perceived External Prestige (PEP) In Teaching Hospital*. 5(2), 7–11.
- Munthe, R. N., & Panjaitan, P. D. (2022). *Anggri, 2 Risma N Munthe, 3 Pauer D. Panjaitan*. 4(1), 33–42.
- Pada, S., & Ublimedia, K. (n.d.). *No Title*.
- Parashakti, R. D., Ekonomi, F., Buana, U. M., & Barat, J. (2019). *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang*. 10(1).
- Pegawai, K., La, R., & Kabupaten, T. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Disiplin*. 2012, 1–11.
- Purwanto, A., Tukiran, M., Asbari, M., Hyun, C. C., Santoso, P. B., Wijayanti, L. M., Harapan, U. P., Pendidikan, L., & Review, S. L. (2020). *MODEL Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan : 1(2)*, 255–266.
- Rahayu, A. H., & Antika, W. T. (2022). *Tinjauan Tingkat Kepuasan Pasien BPJS di Bagian Pelayanan Pendaftaran Rawat Jalan Rumah Sakit TNI AU DR.M.Salamun Bandung*. *Technical Education Development Center, Vol 16(1)*, 30–36.
- Retnaningsih, D., & Dwianto, L. (2020). *Faktor Yang Meningkatkan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap : Systematic Review*. 169–175.
- Rialmi, Z., Asmalah, L., & Fatimah, S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pekerja PT Jaya Inter Supra*. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 83–94. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.82>
- Rusmitasari, H., & Mudayana, A. A. (2020). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kota Yogyakarta*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 15(1), 47. <https://doi.org/10.26714/jkmi.15.1.2020.47-51>
- Santosa, A., & Indonesia, U. K. (2021). *Simulasi Sistem Pelayanan Rawat Jalan di Rumah Sakit Menggunakan Simulasi Kejadian Diskrit*. February 2020. <https://doi.org/10.34010/iqe.v8i1.2725>
- Syaifudin, A., Adinatha, N. N. M., Gaya, H., Kepala, K., Dengan, R., & Perawat, K. (2014). *Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di rumah sakit umum daerah raa soewondo pati*.
- Waworuntu, A. Y. (2022). *Penerapan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Kota Makassar*. *Movere Journal*, 4(1), 40–46. <https://doi.org/10.53654/mv.v4i1.228>

X, I. P., & Online, I. (n.d.). *Edu Dharma Journal : Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*. 21, 72–86.