

RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia
Fakultas kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan

A. AINIL MAQSURA

14120190195

**“Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Diwilayah
Kerja Puskesmas Manimpahoi Tahun 2023”**

(xviii+ 99 halaman + 13 tabel + 13 lampiran)

Puskesmas merupakan salah satu bentuk organisasi di industri jasa kesehatan yang bergerak dibidang pelayanan kesehatan dimana salah satu upaya yang dilakukan adalah mendukung rujukan dari pelayanan tingkat dasar, seperti puskesmas. Pekerjaan dan Kesehatan adalah dua variabel penting yang harus diseimbangkan untuk fungsi optimal dari setiap profesional. Jelas bahwa kesehatan individu, masyarakat dan bangsa adalah perhatian utama perawat dan itulah sebabnya sebagai penyedia layanan kesehatan, mereka diwajibkan untuk bekerja siang dan malam untuk memenuhi kebutuhan pasien. Pelayanan keperawatan merupakan komponen terbesar dari sistem pelayanan kesehatan yang secara integral. Karena itu, maka profesi keperawatan harus mampu memberikan pelayanan yang paripurna, baik dari aspek kualitas maupun kuantitas. Perawat memiliki peran penting, hal ini dikarenakan perawat lebih sering bertatap muka dengan pasien dibandingkan dokter. Perawat di dalam puskesmas memiliki banyak sekali tugas dan tanggung jawab yang ditetapkan oleh puskesmas itu sendiri, sehingga pekerjaan yang dikerjakan oleh perawat dapat memberikan beban kerja tersendiri dikarenakan banyaknya tugas dan tekanan yang ada. Berdasarkan data dari puskesmas manimpahoi tahun 2023 Sumber daya manusia khususnya tenaga keperawatan ini masih sangat kurang yaitu 32 jumlah perawat. Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja pada perawat.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan *Cross Sectional Study*. Dengan keseluruhan populasi yang digunakan sebanyak 32 orang. Metode analisis data ini menggunakan analisis univariat, dan analisis bivariat.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berdasarkan dimensi Tugas -tugas fisik ($p=0,000$), lingkungan kerja ($p=0,001$) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja pada perawat. Beban kerja berdasarkan dimensi Organisasi kerja ($p=0,124$) tidak berpengaruh signifikan

secara parsial terhadap kepuasan kerja pada perawat di wilayah kerja puskesmas manipahoi. Adapun saran terkait penelitian ini yaitu Puskesmas Manipahoi harus terus meningkatkan kedisiplinan tenaga Kesehatan, Lebih meningkatkan kenyamanan dalam bekerja seperti peningkatan ventilasi ruangan tempat bekerja. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian tentang faktor selanjutnya yang berhubungan dari beban kerja dengan kepuasan kerja perawat.

Daftar Puataka: 30 (2014-2022)

Kata Kunci : Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Perawat