

RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan

Heriana

14120190145

"Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit Berbasis Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah Lasinrang Kabupaten Pinrang."

(xvi + 145 halaman + 16 tabel 12 lampiran)

Sistem informasi rumah sakit merupakan sistem yang menggabungkan pengumpulan data, pengolahan, pelaporan dan prosedur administrasi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelayanan Kesehatan dengan meningkatkan manajemen pelayanan sedangkan sistem informasi manajemen rumah sakit adalah sistem informasi yang dirancang khusus untuk membantu dalam pelaporan, pengelolaan dan perencanaan program Kesehatan. Data dari kemenkes melaporkan bahwa 1.257 atau 48% rumah sakit di Indonesia telah memiliki SIMRS yang fungsional, salah satunya yaitu rumah sakit di Sulawesi Selatan adalah RSUD Lasinrang Pinrang.

RSUD Lasinrang ialah RSUD milik pemerintah dan merupakan salah satu rumah sakit tipe C yang terletak di wilayah Kab. Pinrang. RSUD Lasinrang Pinrang telah menerapkan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit Generic Open Source atau aplikasi SIMRSGOS mulai tahun 2019 sampai sekarang. Kinerja aplikasi SIMRSGOS biasanya masih terkendala pada *server* dan jaringan *error* yang mengakibatkan beralihnya semua pencatatan ke sistem manual tetapi kendala yang dihadapi hanya sementara, Ketika *server* dan jaringan membaik semua laporan tindakan kembali diinput ke aplikasi SIMRSGOS. Kemudian, aplikasi SIMRSGOS belum diterapkan di semua unit kerja yang ada di RSUD Lasinrang Pinrang karena keterbatasan alat komputer yang belum mencukupi serta kurangnya sosialisasi terhadap pegawai dalam menggunakan aplikasi SIMRSGOS tersebut. Tujuan aplikasi SIMRSGOS yaitu agar rumah sakit memiliki sistem informasi yang dapat memudahkan pegawai untuk melakukan pencatatan dan pelaporan. Maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul pengaruh SIMRS berbasis *knowledge management* terhadap kinerja pegawai di RSUD Lasinrang Pinrang.

Jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan Cross Sectional Study. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat yang di unit kerjanya menggunakan aplikasi SIMRSGOS. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu teknik random sampling jumlah sampel sebanyak 76 pegawai yang sesuai dengan kriteria. Metode analisis data menggunakan uji bivariat dengan uji kolerasi chi-square.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa tidak ada pengaruh *knowledge creation* terhadap kinerja pegawai yaitu ($p=0.198 > \alpha=0.05$), ada pengaruh *knowledge storage/retireval* terhadap kinerja pegawai yaitu ($p=0.001 < \alpha=0.05$), tidak ada pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai ($p=1.000 > \alpha=0.05$) dan tidak ada pengaruh *knowledge application* terhadap kinerja pegawai ($p=0.243 > \alpha=0.05$). kesimpulan dari penelitian bahwa hanya ada satu dari empat variabel yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai di RSUD lasinrang Pinrang yaitu variabel *knowledge stororage/retrieval*.

Di harapkan pada peneliti selanjutnya sebaiknya meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi penerapan sistem informasi manajemen rumah sakit terhadap kinerja pegawai.

Daftar Pustaka : 31 (2010-2022)

Kata Kunci : Sistem Manajemen Rumah Sakit, *Knowledge Management Process*, Kinerja Pegawai