

RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan
Skripsi 19 Mei 2023

Putri Zalzabila Annisa A.

14120190200

“ Faktor Yang Berhubungan Dengan Remunerasi Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Sawerigading Kota Palopo Tahun 2023”

Remunerasi merupakan imbalan atau balas jasa yang diberikan kepada tenaga kerja karena prestasi yang telah diberikannya dalam rangka mencapai tujuan organisasi dan menjadi salah satu faktor yang turut mempengaruhi kinerja individu. Guna meningkatkan kinerja Perawat diperlukan suatu stimulan yang diberikan kepada Perawat sesuai dengan tugas dan beban pekerjaan yang diberikan kepadanya. Stimulan tersebut berupa pemberian remunerasi.

Kebijakan Remunerasi pada RSUD Sawerigading Palopo ditetapkan berdasarkan Peraturan Walikota Palopo Nomor 05 Tahun 2018, dilihat dari pengambilan data awal menunjukkan bahwa hasil penilaian kinerja perawat menunjukkan bahwa sebanyak 55% ketidakpuasan pasien berasal dari asuhan keperawatan yang mengakibatkan kinerja perawat dinilai harus ditingkatkan kembali.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan pendekatan *Cross Sectional Study*. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling*, jumlah sampel sebanyak 118 sampel. Metode analisis data yaitu Analisis Univariat yang mengutamakan pada pendeskripsian atau penggambaran data yang diperoleh, dengan menggunakan distribusi frekuensi masing-masing variabel independen dan dependen. Dan Analisis Bivariat dengan uji korelasi *Chi-square*.

Hasil penelitian menunjukkan Ada hubungan yang signifikan antara Insentif dengan Kinerja perawat ruang rawat inap di RSUD Sawerigading Kota Palopo didapatkan hasil $p=0,003$. Ada hubungan yang signifikan

antara Tunjangan dengan Kinerja perawat ruang rawat inap di RSUD Sawerigading Kota Palopo didapatkan hasil $p=0,000$. Tidak ada hubungan yang signifikan antara Fasilitas dengan Kinerja perawat ruang rawat inap di RSUD Sawerigading Kota Palopo didapatkan hasil $p=0,496$. Ada hubungan yang signifikan antara Pekerjaan dengan Kinerja perawat ruang rawat inap di RSUD Sawerigading Kota Palopo didapatkan hasil $p=0,269$.

Perlu dilakukan evaluasi yang berkala sehingga dapat diketahui kendala-kendala yang dihadapi dalam masalah insentif dan tunjangan kinerja sehingga kinerja pegawai pada setiap periode mengalami peningkatan.

Daftar Pustaka : 23(2014-2022)

Kata Kunci : Remunerasi,Kinerja Perawat,RSUD