

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. Manajemen sumber daya manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Adikoesoemo, Suparto.2003. Manajemen Rumah Sakit. Jakarta: Sinar Harapan.
- Antonio de Pora. (2011). Remunerasi: Kompensasi dan Benefit. Tangerang: Parninta Offset
- Bangun, W. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Erlangga.
- Dyah, L. A. S., Setiawan, M., Irawanto, D. W., Rohman, F., & Nursalam, N. (2020). Analysis Factors of Nursing Performance at the Mother and Child Hospital in East Java. *Indian Journal of Public Health Research & Development*, 11(3), 2103–2108.
- Gitosudarmo, Indriyo dan Agus Mulyono. (2011). Prinsip Dasar Manajemen, Edisi 3. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hidayah, N., Dewi, A., & Listiowati, E. (2020). Remuneration as a Strategy to Improve Service Quality, Cost-Effectiveness, and Organizational Performance of Private Hospitals. *Enfermería Clínica*, 30, 179–182. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2020.06.077>
- Jalal, R. N.-U.-D., & Zaheer, M. A. (2017). Does Job Satisfaction Mediate the Relationship of Workload, Remuneration and Psychological Reward with Job Performance? *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(9).
- lin Dwi Aristy. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat inap rsud Labuang Baji makassar. *Jurnal Mitrasedhat*, 9(1).
- Juairiah, J., & Malwa, R. U. (2016). Hubungan antara Pemberian Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 2(2).

- KEMENKES RI, 2011, Pedoman Pelaksanaa Jaminan Kesehatan Masyarakat, Jakarta: Kemenkes.
- Nurmala, S. U. 2020. Proses Kegiatan Rekrutment Di Yayasan Pengembangan Anak Indonesia (YPAI). Karya Tulis Akhir. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Jakarta
- Nursalam. (2008). Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan : Pedoman Skripsi, Tesis dan Instrumen Penelitian. Jakarta: Salemba Medika.
- Panggabean. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasolong, Harbani. 2010. Teori Administrasi Publik, Alfabeta, Bandung
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah
- Permatasari, N. I., Nurbaeti, N., & Ahri, R. A. (2021). Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 1(5), 493–501.
- Pratama, T. W. Y., Tamtomo, D., & Sulaeman, E. S. (2018). Factors Associated with the Completeness of Inpatient Medical Record Filling in Dr. R Sosodoro Djatikoesoemo, Bojonegoro, East Java. *Journal of Health Policy and Management*, 3(1), 1–10.
- Putri,R. M. 2016. Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap VIP Private Care Center (PCC) RSUP dr Wahidin Sudirohusodo. Skripsi. Universitas Muslim Indonesia. Makassar.
- Sari, Irene Diana. 2010. Manajemen Pemasaran Usaha kesehatan Cetakan Keempat. Nuha Medika: Yogyakarta.
- Suprana, Riski and Ratnawati, Intan (2012). Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Karyawan (Studi pada kantor pusat Bank Jateng Semarang). Undergraduate Thesis. Universitas Diponegoro.
- Undang-Undang RI Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit. Jakarta 2009

Wati, T. V. (2018). Model Renumerasi Staf Medis Spesialis di RSUP Sanglah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(4), 127–153.

Yunita Sari Mustikaningsih dan Rini Handayani. 2014. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan”. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, Januari 2014, Vol. 29 No. 1, ISSN: 085-1442.