

RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Hasil Penelitian, Maret 2023

Nurannisa Firman

14120190109

**“Hubungan Penerapan Program K3 terhadap Produktivitas Pekerja
PT.Sermani Steel Corporation Makassar”**

(xv + 118 halaman + 17 tabel + 10 lampiran

Program K3 merupakan program yang sangat penting dalam sebuah perusahaan dan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja dan dapat dibentuk oleh komunikasi, pengawasan, pelatihan. Dengan adanya pelatihan K3 maka produktivitas kerja juga akan meningkat dan bersifat relevan maka diterapkannya pelatihan K3 ditempat kerja. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terdahulu menyatakan bahwa program K3 berhubungan terhadap variabel produktivitas kerja, maka direkomendasikan perusahaan mempertimbangkan dan memperhatikan program K3 guna untuk meningkatkan produktivitas kerja yang sempurna. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan penerapan program K3 terhadap produktivitas pekerja pada PT.Sermani Steel Corporation Makassar Tahun 2022.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif cross sectional. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sebanyak 65 pekerja PT.Sermani Steel Corporation Makassar. Teknik *Sampling* yang digunakan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik *Purposive Sampling*. Metode analisis data menggunakan uji bivariat dengan uji *chi square*.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa terdapat hubungan secara signifikan antara komunikasi pesan K3 , pengawasan K3, pelatihan K3, Kebijakan dan disiplin K3 sedangkan tidak ada hubungan antara Inspeksi dan penyelidikan kecelakaan dan Komitmen Perusahaan terhadap produktivitas kerja.

Penelitian ini menyarankan kepada para pekerja agar selalu memperhatikan program K3 yang berlaku dalam perusahaan agar dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman pada saat bekerja.

Daftar Pustaka : 50 (2017-2022)

Kata Kunci : Program K3, Produktivitas Kerja, Pekerja.