

RINGKASAN

Universitas Muslim Makassar
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan
Skripsi, 25 Juli 2023

Rasmi Amalia

14120180311

“Hubungan Karakteristik Pekerjaan dengan Stres Kerja Pada Bidan Puskesmas Di Kota Makassar”

(xii + 80 Halaman + 13 Tabel + 14 Lampiran)

Karakteristik pekerjaan merupakan gambaran yang memberikan informasi tentang pekerjaan yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawab untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab pekerjaan yang ditugaskan. Pekerjaan yang perlu didiagnosis dan diperbaiki melalui lima dimensi karakteristik pekerjaan. Berdasarkan data hasil wawancara awal yang dilakukan peneliti di Dinas Kesehatan (Dinkes) Kota Makassar pada tanggal 15 Desember 2022 didapatkan informasi bahwa dalam tiga tahun terakhir tingkat stres kerja yang tinggi pada bidan meningkat dari 60% ke 90% dikarenakan banyaknya pasien yang datang dan resiko yang tinggi sehingga mengakibatkan tekanan mental pada bidan yang dituntut untuk bekerja lebih ekstra. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan stres kerja pada bidan Puskesmas di Kota Makassar.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan rancangan penelitian *cross sectional*. Populasi dalam penelitian berjumlah 270 orang dan sampel dalam penelitian sebanyak 159 bidan. Metode yang digunakan untuk menganalisis data yaitu univariat, bivariat dan menggunakan Uji Statistik *Chi-square Test* pada SPSS.

Hasil penelitian dimana keanekaragaman keterampilan dengan nilai $p = 0,329 > 0,05$ tidak memiliki hubungan dengan stres kerja, identitas kerja dengan nilai $p = 1,000 > 0,05$ tidak memiliki hubungan dengan stres kerja, signifikansi tugas dengan nilai $p = 0,019 < 0,05$ memiliki hubungan dengan stres kerja, otonomi dengan nilai $p = 0,485 > 0,05$ tidak memiliki hubungan dengan stres kerja dan umpan balik dengan nilai $p = 0,051 > 0,05$ tidak memiliki hubungan dengan stres kerja.

Kesimpulan dari penelitian ini bahwa tidak adanya hubungan antara keanekaragaman keterampilan, identitas tugas, otonomi dan umpan balik terhadap stres kerja, sedangkan signifikansi tugas memiliki hubungan dengan stres kerja. Penelitian ini menyarankan bagi tiap Puskesmas di Kota Makassar dapat memperhatikan masalah signifikansi tugas pada bidan karena resiko yang ditanggung dalam bekerja sebagai bidan sangatlah besar dan ini berhubungan dengan stress kerja Bidan.

Daftar Pustaka : 24 (2012-2022)

Kata Kunci : Stres Kerja, Karakteristik Pekerjaan