

RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan
Skripsi, Juni 2023

A.Nafila Fadhila Amani
14120190057

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Makkasau Kota Makassar Tahun 2023”

Dibimbing Oleh A. Surahman Batara dan Nurul Hikmah B

(xvii + 117 hal + 10 lampiran + 8 tabel)

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja organisasi puskesmas yaitu gaya kepemimpinan. Selain dari gaya kepemimpinan motivasi kerja juga menjadi hal yang penting dalam kinerja pegawai karena motivasi memiliki peran inti dalam membentuk perilaku, dan secara spesifik dalam mempengaruhi kinerja pekerjaan dalam organisasi.

Hasil observasi awal peneliti menemukan bahwa kinerja dan juga pelayanan yang ada di Puskesmas Makkasau Kota Makassar sudah optimal dalam memberikan pelayanan dilihat dari data kinerja pegawai . Dari hasil pengamatan dan data kinerja pegawai puskesmas Makkasau yang baik maka penelitian ini penting dilakukan oleh peneliti agar dapat dijadikan suatu acuan bagi puskesmas yang lain untuk dapat mengetahui tingkat kinerja pegawainya dan sekaligus dapat dijadikan pedoman guna meningkatkan kualitas pelayanan yang ada pada Puskesmas yang lain.

Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Makkasau. Penelitian ini berjenis kuantitatif dan mempergunakan *observational analitik* dengan menggunakan pendekatan *Cross Sectional Study*. Populasi yang terlibat ialah seluruh pegawai Puskesmas Makkasau sebanyak 44 orang, serta sampel diambil menggunakan jumlah populasi. Analisis data dilakukan dengan metode univariat, bivariat melalui pengujian *chi-square*.

Perolehan studi ini menunjukkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Makkasau (nilai $p = 0,026$) ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Makkasau (nilai $p = 0,016$).

Kesimpulannya adalah gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Makkasau Kota Makassar. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Makkasau Kota Makassar. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai Puskesmas

Makkasau Kota Makassar dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

. Di harapkan kepada kepala Puskesmas Makkasau terkait kelebihan dari gaya kepemimpinan demokratis ini lebih ditingkatkan dan melakukan pendisiplinan bagi pegawai yang secara berulang-ulang melakukan pelanggaran peraturan.

Daftar Pustaka: 43 (2007-2023)

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai