

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini, & Nur. (2019). *Hubungan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit herna Medan Tahun 2018*. 8(5), 55.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493.
- Arianto, D., & Puspita, A. D. (2019). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. M.I. *JISO: Journal of Industrial and Systems Optimization*, 2, 23–28.
- Arwin, Elsera Siemin Ciamas, Rina Friska B Siahaan, William Vincent, R. (2019). Analisis Stress Kerja Pada PT. Gunung Permata Valasindo Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 1(1), 75–78.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, 6(2), 42–50.
- Azhar, F., & Iriani, D. U. (2021). Determinan Stres Kerja pada Aparatur Sipil Negara Dinas Pendidikan Kota Cilegon Saat Work From Home di Era Pandemi COVID-19 Tahun 2020. *Media Penelitian dan Pengembangan Kesehatan*, 31(1), 1–8.
- Bachtiar, A. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas dan jenjang Karir Terhadap Komitmen Organisasi pegawai Pemerintah Desa Simo Kecamatan Kendal Kabuptaen Ngawi*. 11–18.
- Bakker. (2018). *Toward A Model Of Work Engagement. Carreer Development International*, 209-223.
- Balaram, & Jayadev. (2018). Hubungan Tenaga Kerja dengan Produktivitas Kerja pada Pekerja bagian SDM di Pelabuhan Indonesia. *J Conserv Dent*. 2013, 16(4).
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(2).
- Fransiska, & Yuliana. (2020). *Pengaruh komunikasi beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Labuhanbatu Utara*.

- Gregory Moonhead, & Griffin, R. W. (2018). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Judge, & Robbins. (2019). *Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas*, Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmono. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas dan Career Plateau terhadap Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan OCB Perawat Rumah Sakit Haji Surabaya*. *Jurnal Widya Manajemen dan Akuntansi*, Vol.7 No.1 April 2017.
- Lua, L., & Kristianingsih, S. A. (2023). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Turnover Intention Karyawan Di PT. X. *Motiva Jurnal Psikologi*, 5(2), 115.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Di PT. Pertamina TBBM Bitung. *Kesmas*, 7(5), 1–10.
- Munandar. (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Pers.
- Nugraha, A., & Purba, S. D. (2018). Tuntutan Pekerjaan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Penentu Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 10(1), 49–60.
- Nurbaity, S., Rahmadi, H., & Fithriani, E. S. (2019). Shift Kerja Dan Stres Kerja Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan. *Administrasi Kantor*, 7(2), 137–150.
- Parluhutan Tambunan, A. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4 Nomor 2, 180.
- Putra F, Maniyani A, & Iklimaturrizza M. (2021). *Jurnal Teknik Industri*. *Jurnal Teknik Industri*, 2(1), 51–57.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 786.
- Riset Kesehatan Masyarakat (2018) kementerian Kesehatan 2018.
- Rodahl. (2018). *Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah*

*Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

Safitri, H. U. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 174.

Sari, & Dessyarti. (2022). *Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3.

Setiyo Utomo. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Parameter*, 4(2).

Soleman. (2021). *Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Wight Limit, Universitas Pattimura, Ambon*.

Staveland, H. dan. (2022). *Aerpace Human Factors Research Division, NASA Ames Research Center. California : Moffet Field*.

Supit, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional XVI Ambon. *Jurnal Emba*, 7(3), 3718–3727.

Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja, Surakarta: Harapan Press*.

Tumarni, Wening, N., Junaidi, & Sujoko. (2022). Stres Kerja Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 : Suatu Tinjauan Literatur Atas Penyebab Dan Dampaknya Di Berbagai Negara. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 56–73.

Uliasi, J. (2021). Hubungan antara shift kerja dengan stress kerja terhadap karyawan. ... (*Snkm*) *Universitas Esa Unggul*, November, 61–70.

Zulkifli, Z., Rahayu, S. T., & Akbar, S. A. (2019). Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. Elnusa TBK Wilayah Muara Badak. *Kesmas Uwigama: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), 46–61.