

## RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia  
Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Program Studi Kesehatan Masyarakat  
Peminatan Adminstrasi Kebijakan Kesehatan  
Skripsi, 15 Juni 2023

**Indayani**

**14120170128**

**“Hubungan Koordinasi dengan Efektivitas Kerja Pada Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Batara Guru Kabupaten Luwu”**

**Dibimbing oleh H. A. Multazam dan Nurfardiansyah Bur**

**(xi + 75 Halaman + 14 Tabel + 4 Lampiran)**

Penerapan koordinasi terhadap efektivitas kerja merupakan sebuah aktifitas yang penting dimana hal ini dimaksudkan untuk meminimalisir terjadinya penyimpangan baik sebelum dan setelah pelaksanaan pekerjaan tersebut dilakukan, sehingga pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan akan sesuai dengan rencana yang ada dan pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja para pekerja para pegawai dalam suatu perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara koordinasi dengan efektivitas kerja pada pegawai RSUD Batara Guru Kabupaten Luwu. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif pendekatan *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini berjumlah 587 orang. Sampel sebanyak 65 responden. Pengujian hipotesis dengan uji *Chi-Square*. Instrumen yang digunakan kuesioner.

Pembagian kerja pada pegawai di rumah sakit belum sesuai dengan latar belakang dan keahlian yang mereka miliki, masa kerja pegawai rumah sakit yang lama maka dapat menambah pengalaman pegawai dalam mengatasi masalah yang terjadi dalam pekerjaan, pegawai dengan disiplin kerja yang rendah tidak dapat merelalisasikan efektivitas kerja dengan baik, Komunikasi yang terjadi di rumah sakit mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama pegawai, pegawai yang puas dan senang dengan pekerjaannya maka semakin baik produktivitas kerja mereka.

Kesimpulan dari penelitian ini bahwa ada hubungan antara pembagian kerja dengan efektivitas kerja dengan P 0,002, ada hubungan antara masa kerja dengan efektivitas kerja dengan P 0,000, ada hubungan antara disiplin kerja dengan efektivitas kerja dengan P 0,001, ada hubungan antara komunikasi dengan efektivitas kerja dengan P 0,000, ada hubungan antara kepuasan kerja dengan efektivitas kerja dengan P 0,000. Penelitian ini menyarankan agar pemimpin rumah sakit dapat memberikan pembagian kerja

yang sesuai dengan job description, serta meningkatkan komunikasi yang dilakukan oleh pegawai dalam memberikan informasi lebih jelas dan detail.