

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, M. G., Monoarfa, V., & Tantawi, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Pegawai Se-Kecamatan Kota Barat Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 1199-1208.
- Afandy, P. 2016. Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research. Yogyakarta: Budi Utama.
- Afrasiana H. (2020). Hubungan pembagian kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Persero TBK Kantor Cabang Mataram (*Doctoral dissertation*, Universitas_Muhammadiyah_Mataram).
- Ainiyah, F., Yulianeu, Y., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Koordinasi, Pembagian Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Masa Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi kasus Pada Sekolah Islam Holistik Yayasan Tabina Hanifa Semarang). *Journal of Management*, 3(3).
- Aslia, P. (2017). Hubungan Pengetahuan dan Sikap tentang HIV/AIDS pada Remaja di SMAN 2 Kota Bau-bau Tahun 2017 (Doctoral dissertation, Poltekkes Kemenkes Kendari).
- Balela, G. L. (2013). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana (PKB) Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Administrasi Publik dan Birokrasi*, 1(3), 72336.
- Bedjo, Siswanto. (2011). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Sinar Baru. Bandung.
- Bulkia S.(2018). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Mahasiswa. *At-Tadbir J Ilm Manaj.*;2(1).

- Darnita, 2019. Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kelurahan Air Putih Samarinda. Fakultas ilmu sosial dan politik.
- Dewi AD.(2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya.:(*July*):1–23.
- Eliska, S. K. M. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Tim Relawan Covid-19 Di Kota Binjai. *Jurnal Kesehatan Ilmiah Indonesia (Indonesian Health Scientific Journal)*, 5(2), 1-12.
- Ernawati, E., E. A. sinambela, R. Mardikaningsih, & D. Darmawan (2020). Pengembangan Komitmen organisasi melalui profesionalisme karyawan dan kepemimpinan yang efektif. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 520-528.
- Fariska, D., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79-88.
- Handoko, T. Hani. 2001, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.Edisi 2. Cetakan Kedelapan Belas. Yogyakarta: BPFE.
- J Chem Inf Model. (2013). Semarang U. Metode Penelitian. ;53(9):1689–99.
- Jeklin A.(2016). Efektivitas Kerja. ;(*July*):1–23
- Jusup, S. M., Christian, P., & Muzijat, P. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin Dan Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Akmen JURNAL ILMIAH*, 19(3), 343-355.
- Karima ANA, Idayanti, Umar A. (2018) . Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank SulSelBar Cabang Utama Makassar. Pengaruh Masa Kerja. ;49–64.

- Kaswan.2012. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Kementerian Koordinator BPMP, dkk. 2015. *Koordinasi Pengelolaan Program jaminan sosial*, Jakarta : TB Racmat Sentika
- Kharisma D, Yuniningsih T. (2017) Efektivitas Organisasi Dalam Penyelenggaraan Pelayanan Tanda Daftar Usaha Pariwisata (TDUP) Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Semarang. *Ejournal Undip* .;6(2):1–11
- Kholisa,Nur.(2012).Hubungan Manajemen Waktu Dengan Efektivitas Kerja Karyawan.Journal Of Social and industrial Psychology.
- Koesindratmono, F., & Septarini, B. G. (2011). Hubungan antara masa kerja dengan pemberdayaan psikologis pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). *Jurnal INSAN*, 13(1), 50-57.
- Melani, P. D., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh komunikasi organisasi, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Ungaran Sari Garments iii pringapus unit pringapus iii departemen sewing assembly line. *Journal of Management*, 2(2).
- Misnawati.2016. Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kecamatan Marangkayu Kabupaten Kutai Kartanegara ilmu Administrasi Negara .
- Nurjaman R. 2018. Kinerja Pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah Syech Yusuf Kabupaten Gowa. Jurnal Universitas Hasanuddin.
- Nurul Azisya, A. (2014). *Pengaruh Komunikasi dan Tim Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Pemerintah Kecamatan Maiwa Kabupaten Enrekang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Palinggi, Y (2015). Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Operasional Pada Pt. Rinjani Kartanegara.

- Penelitian KK. (2005). BAB III Kerangka Konsep dan Hipotesis Penelitian 3.1 Kerangka Konsep Penelitian.;22–5.
- Place P, Lane M, Art H, Green P, Ave C, Tower B, et al. *Er S Is*. 2015;
- Pratama RB.(2019). Metodologi Penelitian. *Angew Chemie Int Ed* 6(11), 951–952. 2019;28–55.
- Putra AR.(2018). Pengawasan Dan Koordinasi Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Akuntabilitas Ilmu Ilmu-Ilmu Ekonomi*. ;10(2):12–24.
- Rachmayuniawati, Y. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal dan Koordinasi Terhadap Efektivitas Kerja pada Pegawai Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi) Vol, 4*, 67-80.
- Rahadian, A. H., & Kencana, M. (2016). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja pegawai terhadap efektivitas kerja penanggulangan bencana alam di Kecamatan Sukamakmur Kabupaten Bogor. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 8(2), 185-207.
- Sari, I. P., & Wulandari, R. D. (2015). Penilaian Koordinasi Antarunit Kerja di Rumah Sakit Berdasarkan *High Performance Work Practices*. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 3(2), 170-178.
- Selvia, N. N. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai pada SMP Negeri 1 Belitung Mulya Oku Timur. *Jurnal Trisna Riset*, 2(2).
- Silaliha, Ulbert. 2017. *Studi tentang ilmu administrasi*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Sinambela, P. L. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Srianti, S., Ansari, I., & Ma'ruf. A. (2020). Kualitas Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Batara Guru Kabupaten Luwu. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 1(2) 410-424.
- Sunandar, 2019. Pengaruh Fungsi Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon
- Supartiningsih S.(2017). Kualitas Pelayanan Kepuasan Pasien Rumah Sakit. *J Medicoeticolegal dan Manaj Rumah Sakit*, 6 9-15,;6(1):9–14.
- Susita, D. (2013). Pengaruh Sikap Kewirausahaan, Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Kementerian Perindustrian. In *2nd International Seminar on Quality and Affordable Education (ISQAE 2013)*. Hal (pp. 399-405).Sutarto, 2015. *Dasar-dasar organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syuhada, Ambar Dani dkk. 2018. Faktor Risiko Low Back Pain pada Pekerja Pemetik The di Perkebunan The Ciater Kabupaten Subang. *Jurnal Promosi Kesehatan Indonesia*. Vol 13 (No 1). Semarang
- Terhadap PPN,(2013). Konsumen P. Pengaruh Efektivitas *E-Commerce* Dan Kebijakan Pajak Pertambahan Nilai.;
- Toruen EML.(2017). Pengaruh Mutu Pelayanan Kesehatan Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Di Rumah Sakit Pelabuhan Medan (*Prima Husada Cipta*).;1(2):6–38.
- Yuniningsih T, Kharisma D.(2014). Pengukuran Kepuasan Suatu Institusi Kesehatan. *Maj Kedokt Indones*. 2014;54(7):283–8.