

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan data penelitian dan penelusuran yang telah dikumpul dan pengujian hipotesis dengan analisis regresi linear berganda telah dilakukan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, hal ini semakin tinggi motivasi kerja maka semakin baik tingkat prestasi kerja. Hal ini berarti pemberian motivasi yang efektif mempengaruhi para karyawannya untuk mempunyai optimisme yang lebih besar, rasa percaya diri, serta komitmen kepada tujuan dan misi organisasi sehingga prestasi kerja lebih meningkat dan produktifitas kerja karyawan lebih maksimal.
2. Pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, hal ini semakin tinggi pendidikan dan pelatihan kerja maka semakin baik tingkat prestasi kerja. Hal ini. Dengan pendidikan dan pelatihan diharapkan akan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia karena pendidikan dan pelatihan tidak saja menambah pengetahuan akan tetapi juga dapat meningkatkan ketrampilan kerja yang berarti juga peningkatan prestasi kerja.
3. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, hal ini semakin tinggi kedisiplinan maka semakin baik tingkat prestasi kerja. Hal ini, Peningkatan disiplin kerja dilakukan dengan pengawasan

pada absensi karyawan, melakukan evaluasi ketidaktercapaian target dan meningkatkan sikap profesionalisme karyawan untuk bertanggungjawab terhadap pekerjaannya.

## **B. Saran**

Saran-saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya diklat dan motivasi kerja pegawai dapat menjadi pertimbangan dalam menyusun suatu kebijakan yang terkait dengan peningkatan prestasi pegawai, namun indikator yang masih memberikan proporsi terkecil dalam membentuk kedua variabel tersebut masih perlu diberdayakan secara maksimal, agar dapat meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi secara keseluruhan.
2. Mengingat motivasi kerja memberikan pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai, maka disarankan untuk mempertahankan kebijakan yang terkait dengan motivasi kerja termasuk indikator-indikator yang membentuknya.
3. Disarankan pula untuk penelitian selanjutnya agar dapat menambah variabel lain diantaranya variabel kompensasi, pengadaaan sanksi serta pengawasan melekat disamping variabel dalam penelitian ini terhadap prestasi kerja