

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Kalebajeng Kabupaten Gowa.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan dari setiap variabel kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja sebagai berikut:

1. Terdapat Pengaruh Positif Signifikan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Kalebajeng Kabupaten Gowa.
2. Terdapat Pengaruh Positif Signifikan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Kalebajeng Kabupaten Gowa.

B. Saran

1. Sebaiknya PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Kalebajeng Kabupaten Gowa harus lebih memperhatikan kompensasi dalam hal gaji, upah dan insentif. Hal ini terlihat dari pengamatan jawaban responden yang dibagikan pada indikator gaji, upah dan insentif memiliki skor terendah. Oleh karena itu selayaknya perusahaan memberikan gaji, upah dan insentif yang sesuai dengan pekerjaan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik kedepannya.

2. Sebaiknya PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Kalebajeng Kabupaten Gowa harus lebih memperhatikan disiplin kerja dalam hal kehadiran, ketaatan aturan kerja dan bekerja dengan etis. Hal ini terlihat dari pengamatan jawaban responden yang dibagikan pada indikator kehadiran, ketaatan aturan kerja dan bekerja dengan etis memiliki skor terendah. Oleh karena itu seharusnya perusahaan dapat meningkatkan kedisiplinan kerjanya dalam hal kehadiran, ketaatan aturan kerja dan bekerja dengan etis. Sebaiknya juga perlu adanya sanksi berupa teguran kepada karyawan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik kedepannya.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan meneliti dengan variabel lain agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi dan yang dapat menggambarkan hal apa saja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja dan disarankan untuk memperluas cakupan penelitian tentang pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan yang ada di dalam penelitian ini.