

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, R., & Prayogi, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Hevea Indonesia Afdeling Hevea Dolok Masihul. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
- Darsono Dan Tjatjuk, Siswandoko, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21, Nusantara Consulting, Jakarta
- Firziyanah Mustika Utami.2014. Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada (Studi Kasus pada PT. Gapura Omega Alpha Land, Depok)
- Hasibuan, M. S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Hasibuan, Melayu S.P, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS
- Hartatik, Puji, Indah. (2018). Sumber Daya Manusia. Jogjakarta: Laksana
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. 1st ed. Depok: Rajawali Pers."Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional,TbkCabang Malang)." 2013. Jurnal Aplikasi Manajemen 10 (4): 811–20.
- Kasmir. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: Rajawali Press.
- Mangkunegara, A. A. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia.Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. AGORA Vol.5, No.3.

- Notoatmodjo, S. (2012). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nooh, F. O., Sepang, J., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Priyono dan Marnis, 2014. Manajemen sumber daya manusia, Surabaya: penerbit Zifatama Publisher
- Purnama, C. (2016). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. *Cahaya Citrasurya Indoprima. Agora*, 4(2), 33-39.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*". Edisi ke 1. Jakarta: Rajawali Pers.
- Satedjo, A. D. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. modern widya tehcnical cabang jayapura. *Agora*, 5(2).
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1245-1253
- Simamora, Henry. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Suriani, L., & Lumintang, G. (2018). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259-263
- Singodimejo dalam (Sutrisno, Edy. 2017). *Manajemen Sumber Daya Berbasis Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

- Susilowati, I.H., Retnowulan, J., & Widiyanti, W. (2018). Penilaian Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kota Bogor Periode Tahun 2012-2016, (2).
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: CV ALFABET.
- Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: PT. Gramedia.
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: CV ALFABET.
- Sugiyono. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: PT. Gramedia.
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja (Edisi Kelima). Jakarta-14240: PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.