

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BANK BRI KCP
PETTARANI MAKASSAR**



OLEH:

WIKI AULYA

NIM : 02220200196

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BANK BRI KCP
PETTARANI MAKASSAR**



OLEH:

WIKI AULYA

NIM : 02220200196

Program Studi Manajemen

**SKRIPSI INI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BANK BRI KCP PETTARANI MAKASSAR

NAMA MAHASISWA : WIKI AULYA

NIM : 02220200196

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

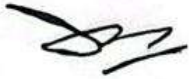
JURUSAN PRODI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

DASAR PENETAPAN : 0377/H.20/FEB/UMI/II/2023

PEMBIMBING

Menyetujui :

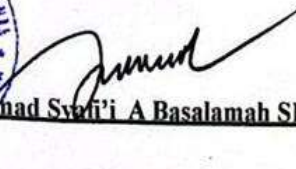

Dr. Arifin, SE., M.P.
Pembimbing I


Dr. Drs. Taupan Alwany, M.M.
Pembimbing II

Mengetahui

Dekan

Ketua Jurusan



Dr. H. Muhammad Syarif A Basalamah, SE., MM.


Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom, SE., MM.

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BANK BRI KCP PETTARANI MAKASSAR

NAMA MAHASISWA : WIKI AULYA

NIM : 02220200196

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

DASAR PENETAPAN : 0525/K.15/FEB/UMI/II/2024

PENGUJI

Disahkan Oleh:

Dr. Arifin, S.E.,M.P

(Ketua) (.....)

Dr. Drs. Taupan Alwany,M.M

(Anggota) (.....)

Prof. Dr. Kasnaeny K, SE.,M.Si

(Anggota) (.....)

Prof. Dr. Serlin Serang, S.E.,M.Si

(Anggota) (.....)

Mengetahui:

Dekan



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE., MM



Dipindai dengan CamScanner

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wiki Aulya

Nomor Mahasiswa : 02220200196

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT BANK BRI
KCP PETTARANI MAKASSAR”

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, 8 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan

Tanda Tangan



Wiki Aulya

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt. Atas segala kenikmatan dan keberkahan serta kesehatan yang senantiasa diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT BANK BRI KCP PETTARANI MAKASSAR”**. sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Selanjutnya penulis hanturkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada orangtua tercinta Ibunda Mariani dan Ayahanda Supardin dimana dengan berkat doa’a tulusnya, penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis telah menerima banyak bantuan dan bimbingan dari Bapak Dr. Arifin, SE.,M.P dan Bapak Drs. Taupan Alwany, M.M, selaku pembimbing I dan pembimbing II, atas segala bantuan dan bimbingan yang telah diberikan, penulis ucapkan banyak terima kasih.

Ucapan terima kasih juga disampaikan dengan segala kerendahan hati kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Masrurah Muchtar, MA selaku Ketua Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia..
2. Bapak Prof. Dr. H Sufirman Rahman, SH, MH, selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Muhammad Syafi’i A Basalamah, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
4. Bapak Moh Zulkifli Murfat., S.Kom., SE., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muslim Indonesia.
5. Bapak Dr. Arifin, S.E.,M.P selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Drs. Taupan Alwany,M.M selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk

memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan proposal hingga skripsi.

6. Seluruh dosen dan staff fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
7. Seluruh responden yang turut membantu memberikan data yang dibutuhkan oleh penulis.
8. Seluruh keluarga besar penulis yang turut memberikan doa dan dukungan untuk menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi.
9. Seluruh teman-teman penulis yang telah memberikan dukungan dan bantuan.

Kepada semua pihak yang berkenan memberikan bantuan, baik moril maupun material hingga tulisan ini dapat diselesaikan, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Banyak hambatan dan kendala yang dihadapi oleh penulis dalam mengerjakan skripsi ini. Namun, berkat doa, tekad, usaha yang senantiasa dilakukan dengan semaksimal mungkin sehingga pada akhirnya penulis dapat sampai pada titik ini dan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, sangat diharapkan saran dan kritikan yang membangun untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini. Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

Makassar, 8 Januari 2024

Penulis

Wiki Aulya

ABSTRAK

Wiki Aulya, 2024. Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BANK BRI KCP PETTARANI MAKASSAR. Pembimbing : Arifin (Pembimbing I) dan Taupan Alwany (Pembimbing II).

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. Dengan menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel pada penelitian ini berjumlah 46 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh. Pada pengujian ini menggunakan SPSS. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan survei atau kuesioner dan dokumentasi untuk mengumpulkan data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Rekrutmen (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Seleksi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), dan Rekrutmen (X1) dan Seleksi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), untuk temuan analisis parsial. Sedangkan secara simultan yang berpengaruh besar terhadap pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan adalah variabel rekrutmen (X1), Seleksi (X2), dan kinerja karyawan (Y).

(Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan)

ABSTRACT

Wiki Aulya, 2023. *The Influence of Recruitment and Selection on Employee Performance at PT Bank BRI KCP Pettarani Makassar. Advisors: Arifin (Supervisor I) and Taupan Alwany (Supervisor II).*

The purpose of this research is to determine the influence of recruitment and selection on employee performance. By using quantitative research. The population and sample in this study amounted to 46 employees. The sampling technique uses a saturated sample technique. This test uses SPSS. This research uses multiple linear regression analysis, classical assumption testing, hypothesis testing, and surveys or questionnaires and documentation to collect data.

The results of this research show that the Recruitment variable (X1) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y), Selection (X2) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y), and Recruitment (X1) and Selection (X1) have a positive and significant effect on Employee Performance (Y), for partial analysis findings. Meanwhile, simultaneously those that have a big influence on the influence of recruitment and selection on employee performance are the variables recruitment (X1), selection (X2), and employee performance (Y).

(Keywords: *Recruitment, Selection, Employee Performanc***)**

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
1. Manfaat secara Teoritis	5
2. Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Rekrutmen	7
1. Pengertian Rekrutmen	7
2. Proses Rekrutmen	8
3. Tujuan Rekrutmen	8
4. Indikator Rekrutmen	9
5. Hubungan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	11
B. Seleksi	11
1. Pengertian Seleksi	11
2. Tujuan Seleksi	12
3. Teori – teori seleksi	12
4. Proses Seleksi	14

5. Indikator Seleksi	16
6. Faktor-Faktor yang memengaruhi Seleksi.....	16
7. Jenis Metode Seleksi	18
8. Hubungan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan.....	19
C. Kinerja.....	19
1. Pengertian Kinerja	19
2. Tujuan Kinerja.....	21
3. Manfaat Penilaian Kinerja	21
4. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja	21
5. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja	22
6. Indikator Kinerja Karyawan	22
D. Penelitian Terdahulu	23
E. Kerangka Konseptual Penelitian	27
F. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Pendekatan Penelitian	29
B. Lokasi dan waktu Penelitian	29
C. Jenis dan Sumber Data	29
1. Jenis Data.....	29
2. Sumber Data	30
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Populasi dan Sampel	30
1. Populasi	30
2. Sampel	31
F. Metode Analisis Data.....	31
1. Uji Kualitas data	31
2. Uji Pengaruh.....	33
3. Uji Asumsi Klasik	35
4. Uji Hipotesis	37
G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	38
1. Definisi Operasional Variabel	38

2. Tabel Pengukuran Variabel	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Tempat Meneliti	41
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	41
2. Visi dan Misi PT Bank BRI KCP Pettarani Makassar	43
3. Struktur Organisasi PT BANK BRI KCP Pettarani Makassar	44
B. Hasil Penelitian	44
1. Distribusi Frekuensi Responden.....	44
2. Uji Kualitas data	46
3. Uji Asumsi Klasik.....	48
4. Uji Pengaruh.....	51
5. Uji Hipotesis	53
C. Pembahasan.....	54
1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	54
2. Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	55
3. Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan.....	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	57
A. Simpulan	57
B. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 2. Pengukuran Variabel	39
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 6. Uji Validitas Rekrutmen (X1)	46
Tabel 7. Uji Validitas Seleksi (X2)	46
Tabel 8. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 9. Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 10. Uji Normalitas	48
Tabel 11. Uji Multikolinierita.....	49
Tabel 12. Uji Heteroskedasitas Glejser	50
Tabel 13. Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
Tabel 14. Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 15. Uji T (Parsial).....	53
Tabel 16. Uji F (Simultan).....	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Konsep Penelitian.....	28
Gambar 2. Struktur Organisasi BRI KCP Makassar Pettarani	44
Gambar 3. Uji Normalitas	49
Gambar 4. Uji Heterokedasitas.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	63
Lampiran 2. Data Responden	66
Lampiran 3. Hasil Uji Analisis SPSS	72