

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A. Muri Yusuf. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana, hlm. 372.
- Abdullah, S. (2013). *Penilaian Kinerja Profesi Guru dan Angka Kreditnya*. Yogyakarta: Gava Media.
- Acikgoz, Y. (2019). Employee recruitment and job search: Towards a multi-level integration. *Human resource management review*, 29(1), 1-13.
- Afandi, D., & Goni, Y. M. (2016). Analisis Perhitungan Harga Pokok Produk Di Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 624–633.
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8-18.
- Alamsyah, Ricky. (2016). *Pengembangan dan Perencanaan Teknis Sistem Pengolahan Air Minum Kabupaten Sumedang*. Tugas Akhir. Sarjana. Jurusan Teknik Lingkungan Institut Teknologi Bandung.
- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja. 3(2), *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* 246–253. Di ambil dari <https://journal.ugm.ac.id/jkap/article/view/37957>
- Dewi, A. I. S., & Darma, G. S. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Penempatan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 14(1), 1-18.
- Fahmi, Irham. (2013). *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasinya*. Bandung : Alfabeta.
- Fitrah & Lutfiyah. (2018). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Salemba Humanika
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handayani, P., & Sinulingga, N. A. B. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. LPK Gintar Course. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(1, Januari), 24-29.
- Handoko, Hani (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF-UGM.

- Hasibuan Malayu S.P. (2002). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Hasibuan Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hery. (2018). *Analisis Laporan Keuangan : Integrated and Comprehensive Edition*. Cetakan Ketiga. Jakarta : PT. Gramedia.
- Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & Spa Ubud. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 13(2).
- Juliansyah Noor. (2017). *Metodologi Penelitian "Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah"*. Jakarta : Kencana.
- Kartodikromo, E. A., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja dan Pengaruhnya Pada Kinejra Karyawan CV. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Kasmadi., dan Sunariah, N. S. (2013). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Latif, A. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Seleksi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada PT Bank Rakyat Indonesia c.g Cikditiro, Yogyakarta [Universitas Islam Indonesia]*.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Marwansyah., & Mukaram. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung.
- Matrona. (2016). Upaya Meningkatkan Minat Belajar PKN Siswa Dengan Menggunakan Media Visiual Di Kelas 1 SD Negeri 59 KM Ngabang Kabupaten Landak. *Jurnal Edukasi*, 14(1), 83–93.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Edisi Ke-2. Cetakan Ke-2. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi Cetakan Pertama. Jakarta : Raja Grafindo Persada

- Muaja, K. O., Adolfina, A., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Nasution, M. D. M. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Dian Bahari Sejati. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 85-93.
- Prasetyo, B., dan Jannah, N. M. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif : Teori Dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Pratiwi, A., dan Gilang, A. (2015). Pengaruh Kesesuaian Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Build Better Communication-English Training Specialist (BBC-ETS) Cabang Rawamangun Jakarta. *Dalam jurnal e-Procceding of Management : Vol. 2, No 11, ISSN : 2355-9357*. Universitas Telkom.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate Dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Priyatno, D. (2012). *Belajar Praktis Analisis Parametrik dan Non Parametrik dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Riniwati Harsuko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utamadan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Malang : UB Press.
- Rivai, Veithzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. Cetakan Pertama*. Jakarta: Murai Kencana
- Runtunuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh disiplin, penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada badan pelayanan perizinan terpadu kota manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Septiningtyas, A., & Nurwanti, N. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi, Pelatihan dan Pengembangan, Penilaian Kinerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(2), 229-242.
- Simanjuntak Payaman J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Evaluasi Kinerja* Edisi ke-3. Jakarta : Lembaga FEUI.
- Simbolon, V. D. (2018). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah I Medan*. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(1), 14-31.
- Suparni, E. (2017). Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pada PT Jamsostek (Persero) Pusat. *Jurnal Widyacipta*, 1-6.
- Suryabrata, Sumadi. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Tarwijo. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Buku Gramedia Cinere. *Jurnal Dirupsi Bisnis* 1(2): 53-69.
- Thamrin. (2019). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis Spss Dalam Penelitian*. Jakarta: Gava Media.
- Wibowo, S. N. (2018). Pengaruh rekrutmen dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai (Studi pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang A. Yani Bandung). *Monex: Journal of Accounting Research*, 7(1).
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yulasmu. (2016) Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Upi Yptk*, 23, 68–76.
- Yuniarsih., dan Suwatno, T. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.