

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan data penelitian dan penelusuran yang telah dikumpul dan pengujian hipotesis dengan analisis regresi linear berganda telah dilakukan, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini semakin baik lingkungan kerja maka semakin baik tingkat kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan sistem lingkungan kerja yang baik mampu menjamin kinerja pegawai yang pada akhirnya memungkinkan instansi memperoleh sikap dan perilaku yang positif akan bekerja dengan produktif bagi kepentingan instansi sehingga juga akan berdampak baik dan dapat memberikan keuntungan bagi instansi.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini semakin tinggi motivasi kerja maka semakin baik tingkat kinerja pegawai. Artinya ketika pegawai memiliki motivasi yang tinggi menyebabkan pegawai mampu mengoptimalkan kemampuan yang dimiliki dalam bekerja. Kondisi tersebut menyebabkan hasil pekerjaan pegawai meningkat. Motivasi kerja merupakan dorongan dari dalam internal pegawai sehingga ketika motivasi kerja tinggi maka pegawai memiliki komitmen yang kuat dan tidak mudah putus asa menghadapi berbagai masalah dalam pekerjaan, sehingga hal tersebut meningkatkan hasil pekerjaan.

B. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Saran yang dapat diberikan atas dasar hasil penelitian ini bagi Pihak Inspektorat daerah Provinsi Sulawesi Selatan diharapkan instansi untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja teknologi khususnya di bagian kebersihan, karena dengan lingkungan yang bersih maka pegawai akan merasa lebih nyaman dan kinerja pegawai akan meningkat.
2. Instansi disarankan untuk memperhatikan motivasi kerja ekstrinsik khususnya di bagian pemberian fasilitas–fasilitas yang diberikan instansi untuk pegawai. Dengan diberikannya banyak fasilitas–fasilitas tambahan akan mendorong pegawai untuk bekerja lebih baik.
3. Disarankan pula untuk penelitian selanjutnya agar dapat menambah variabel lain diantaranya variabel kompensasi, pengadaan sanksi serta pengawasan melekat disamping variabel dalam penelitian ini terhadap kinerja pegawai.