

DAFTAR PUSTAKA

- Abror, M. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Rambah Samo. *Muchlas Abror, 1*(2), 18–23. <https://doi.org/10.30606/hirarki.v1i2.190>
- Apridani, A., Bambang Mantikei, & Achmad Syamsudin. (2020). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management, 2*(1), 82–88. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2664>
- Cahyaningrat, A. M. B., Erviantono, T., & Wismayanti, K. W. D. (2015). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi Kota Denpasar. *Citizen Charter, 1*(1):165141.
- Dirgahayu Erri, O., Puji Lestari, A., Herlan Asymar, H., Bina Sarana Informatika, U., & Kramat Raya, J. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta. 1*(9).
- hadian widyatmojo, acep rohendi, bayu wahyudi. (2023). *pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja tenaga kesehatan pada klinik deman RS Primaya Karawang. 1*(1), 15–22.
- Hakim, A. (2020). Pengaruh Kemampuan, Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Rantau Kecamatan Rantau Kabupaten *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 2*(20), 31–37. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/2743>
- Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.*
- Hasibuan, 201, Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh belas, Jakarta: Bumi Aksara
- Hikmatiah, N. S., Anwary, A. Z., & Anggraeni, S. (2020). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Puskesmas Pelaihari Tahun 2020. *Jurnal UNISKA*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/4086/>
- Inneke Qamariah dan Fadli, 2011, *Pengaruh Perencanaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PTIndonesia Asahan Aluminium Kuala.Tanjung Jurnal Ekonom, Vol 14No2 April 2011.*
- Irfan, Achamad .G , Serlin .S, St Sukmawati, Moh .Z .M, (2020) Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar. *YUME : Journal of Management* 3(1) 182-193.

Irmawati, S. (2017). Kualitas Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas Sangurara Kecamatan Tatanga Kota Palu. *Jurnal Katalogis*, 5(1), 188–197.

Karimuddin Abdullah, jannah M., Hasda, Ummul Aiman, S., & Zahara Fadilla, Taqwin, Masita Ketut Ngurah Ardiawan, M. E. S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *PT Rajagrafindo Persada* (Vol. 3, Issue2)<https://www.infodesign.org.br/infodesign/article/view/355%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/731%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/269%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/106> menteri kesehatan. (2006). profil kesehatan indonesia 2020. In *IT - Information Technology* (Vol. 48, Issue 1). <https://doi.org/10.1524/itit.2006.48.1.6>

Moehariono. 2010. *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Surabaya: Ghalia.Indonesia

Mulyani, E. (2021). *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kapanewa Temon*.

Munawaroh, A. (2019). pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat di rumah sakit paru manguharjo madiun. *Ayan*, 8(5), 55.

Novriyanti, D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Harkat (Doctoral dissertation, IAIN BENGKULU).

Nur Azizah, Nelly Martini. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Karawang*. 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2402>

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. In *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1).

Permenkes. (2014). *PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 75 TAHUN 2014 TENTANG PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT DENGAN*.

profil UPTD Puskesmas Manipi Tahun 2022. (2022). 1–27.

profil UPTD Puskesmas Manipi Tahun 2023. (2023). 7–12.

Purnomo, yogi handy. (2014). *ANALISIS PENGARUH KUALITAS PRODUK DAN HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN CEKERAN MIDUN BANDUNG*.

Rachim, T. (2014). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bober.

- Robbins dan Coulter, 2012, *Management*. Jakarta: PT. Erlangga Edisi 11.
- Rosyanti, T., & Suwanto (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Uptd Puskesmas Purbolinggo Lampung Timur. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*. 14(1), 89-98.
- Setiawan, O. W. U. C. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(5), 585–598.
- Spencer, Lyle M dan Signe M Spencer. 2003 *Competence At Work: Models for Superior Performance*. John Wiley and Sons, Inc
- Untung Sriwidodo dan Agus Budhi Haryanto 2010 *Pengaruh Kompetensi Motivasi Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol.4 No1 Juni 2010 hal 47 57*.
- Wandi, D., & Hakiki, A. M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di UPT Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak. *FLURALIS : Faletahan Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 22–29.