

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan hipotesis terkait dengan pengaruh *pressure*, *opportunity*, *rationalization* dan perilaku tidak etis terhadap kecenderungan terjadinya kecurangan (*fraud*), maka dapat ditarik simpulan bahwa :

1. *pressure* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan terjadinya kecurangan (*fraud*). Hal ini menunjukkan bahwa Semakin tinggi tekanan yang dirasakan oleh seorang pegawai maka semakin tinggi kemungkinan mereka untuk melakukan Tindakan kecurangan, begitupun sebaliknya semakin rendah tekanan yang dirasakan oleh seorang pegawai, maka semakin rendah kemungkinan pegawai melakukan Tindakan kecurangan.
2. *Opportunity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan terjadinya kecurangan (*fraud*). Hal ini menunjukkan bahwa Semakin tinggi kesempatan yang dimiliki oleh seorang dalam melakukan kecurangan maka semakin tinggi kemungkinan pegawai tersebut melakukan Tindakan kecurangan, begitupun sebaliknya semakin rendah kesempatan pegawai melakukan Tindakan kecurangan maka semakin rendah kemungkinan pegawai melakukan Tindakan kecurangan.

3. *Rationalization* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan terjadinya kecurangan (*fraud*). Hal ini menunjukkan bahwa Semakin tinggi Tingkat rasionalisasi yang dimiliki oleh seorang pegawai maka semakin tinggi kemungkinan pegawai tersebut dalam melakukan Tindakan kecurangan, begitupun sebaliknya semakin rendah Tingkat rasionalisasi yang dimiliki oleh seorang pegawai maka semakin rendah kemungkinan pegawai tersebut dalam melakukan Tindakan kecurangan.
4. Perilaku Tidak Etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan terjadinya kecurangan (*fraud*). Semakin tinggi perilaku tidak etis yang dimiliki oleh seorang pegawai maka semakin tinggi kemungkinan pegawai melakukan Tindakan kecurangan, begitupun sebaliknya semakin rendah perilaku tidak etis yang dimiliki oleh seorang pegawai maka semakin rendah kemungkinan pegawai tersebut melakukan Tindakan kecurangan.

## **B. Saran**

Saran-saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya apabila tertarik untuk melakukan penelitian di bidang yang sama disarankan untuk menggunakan lebih banyak variabel independen lain yang dapat memengaruhi kecenderungan pegawai melakukan tindakan kecurangan.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan lebih banyak alat uji untuk olah data lainnya.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengambilan sampel dengan pegawai yang lebih luas cakupannya dan menambah objek penelitian sebatas pegawai yang bekerja di Bidang Keuangan SKPD Kabupaten Luwu Utara saja.