

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN, KEDISIPLINAN, DAN KEJUJURAN
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SUMBER DAYA MANUSIA DI DINAS PEKERJA UMUM
DAN TATA RUANG SULAWESI SELATAN**



OLEH :

ANDI NURFADILAH MASDIAR

NIM : 02220200082

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

2024

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN, KEDISIPLINAN, DAN KEJUJURAN
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SUMBER DAYA MANUSIA DI DINAS PEKERJA UMUM
DAN TATA RUANG SULAWESI SELATAN**



OLEH :

ANDI NURFADILAH MASDIAR

NIM : 02220200082

SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH

GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

JURUSAN PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

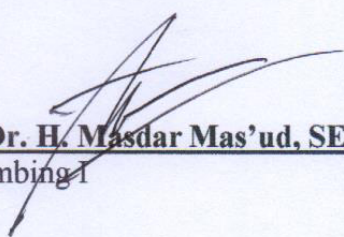
2024

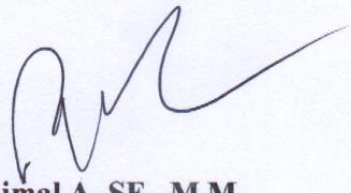
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : ANALISIS PROSES
REKRUTMEN, KEDISIPLINAN
DAN KEJUJURAN SERTA
PENGARUHNYA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI SUMBER
DAYA MANUSIA DI DINAS
PEKERJA UMUM DAN TATA
RUANG SULAWESI SELATAN

NAMA MAHASISWA : ANDI NURFADILAH MASDIAR
NIM : 02220200082
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : SK. Dekan No.

Disusun Oleh :


Prof. Dr. H. Masdar Mas'ud, SE., M.SI
Pembimbing I


Ajmal A, SE., M.M
Pembimbing II

Mengetahui



Dekan

Dr. H. Alim Syafi'i A Basalamah, SE.,MM

Ketua Jurusan

Muh. Zulkifli Murfat. S.kom.,SE.,MM

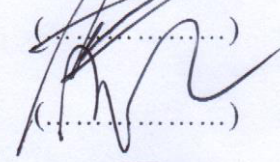
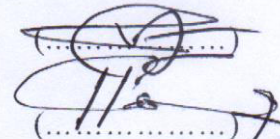
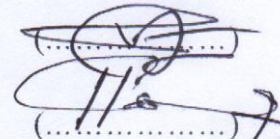
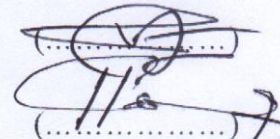
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : ANALISIS PROSES REKRUTMEN,
KEDISIPLINAN DAN KEJUJURAN
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI SUMBER DAYA
MANUSIA DI DINAS PEKERJA UMUM
DAN TATA RUANG SULAWESI
SELATAN

NAMA MAHASISWA : ANDI NURFADILAH MASDIAR
NIM : 02220200082
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI : MANAJEMEN
KOSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
DASAR PENETAPAN PENGUJI : SK. Dekan No. 0429/K.15/FEB/UMI/II/2024

Disahkan Oleh :

Komisi Penguji :

Prof. Dr. H. Masdar Mas'ud, SE., M.SI	(Ketua)	
Ajmal A, SE., M.M	(Anggota)	
Dr. Junaidin Zakaria, S.E., M.Si	(Anggota)	
Dr. Hastuti Mulang, SE., M.Pd., M.M	(Anggota)	

Mengetahui :

Dekan,




Dr. H. Mah. Syafi' I A Basalamah, SE., MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Nurfadilah Masdiar

NIM : 02220200082

Jurusan / Prodi : Manajemen

Alamat : Makassar

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN, KEDISIPLINAN, DAN KEJUJURAN
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUMBER
DAYA MANUSIA DI DINAS PEKERJA UMUM DAN TATA RUANG
SULAWESI SELATAN**

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplak, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, 5 Februari 2024

Yang Menyatakan

Andi Nurfadilah Masdiar

02220200082

KATA PENGANTAR

مِنَ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ ————— مِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Alhamdulillahirabbil Alamin. Segala puji dan syukur tiada hentinya peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang dengan keagunan-Nya telah melimpahkan segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ANALISIS PROSES REKRUTMEN, KEDISIPLINAN, DAN KEJUJURAN SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUMBER DAYA MANUSIA DI DINAS PEKERJA UMUM DAN TATA RUANG SULAWESI SELATAN” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.

Berbagai kesulitan telah dilewati dalam rangka penyusunan skripsi ini, namun berkat bantuan dan dukungan berbagai pihak terkhusus kedua orang tuaku Ibu Budiarti dan Bapak Anwar sehingga akhirnya skripsi ini dapat selesai. Pada kesempatan ini izinkanlah peneliti menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ayahanda H. M. Mokhtar Noer Jaya, S.E., M.Si. Selaku Ketua Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia
2. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH., MH. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak Prof. Dr. Mursalim, ASEAN CPA.,SE., M.Si.,AKT., CA., CPAI., CPA., CSP., CSRS., CSRA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
4. Bapak Moh. Zilkifli Murfat,S.kom.,SE.,Selaku ketua jurusan Manajemen dan Bapak Dr.Ackhriansyah Achmad Gani,SE.,MM selaku Sekretaris Jurusan Manajemen.
5. Ibu Prof. Dr. H. Masdar Mas’ud, SE., M.Si selaku pembimbing 1 dan Bapak Ajmal A, SE., M.M selaku pembimbing II yang penuh kesabaran dan pengertian membimbing peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini mulai dari pemilihan judul, pelaksanaan penelitian, sampai dengan penyelesaian skripsi ini. Penghargaan tinggi kepada beliau atas keteladanan yang diberikan baik sebagai pribadi maupun pembimbing. Peneliti mohon maaf atas segala kekurangan dan kekhilafan jikalau sempat membuat kecewa selama proses bimbingan skripsi selama ini , semoga doa dan dukungannya menjadi berkah untuk peneliti kedepannya.
6. Bapak Dr. Junaidin Zakaria, S.E.,M.Si dan Ibu Dr. Hasrtuti Mulang, SE.,M.Pd.,M.M selaku dewan penguji. Terima kasih telah meluangkan waktunya dalam menghadiri seminar dan terima kasih memberikan petunjuk dan masukan. Peneliti juga ingin memohon maaf yang sebesar-besarnya atas kesalahan dan tingkah laku yang peneliti lakukan selama ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia yang dengan sabar dan tulus memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama menimba ilmu pada program studi Manajemen
8. Bapak Mukhlis, ST selaku Kepala Dinas Pekerja Umum dan Tata Ruang Sulawesi Selatan yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian di Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang Sulawesi Selatan.
9. Bapak dan Ibuseluruh Pegawai Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang Sulawesi

Selatan telah membantu penelitian dalam melaksanakan penelitian.

10. Semua keluarga yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan moral maupun materil dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada Muh. Fajar Rahmat, yang Selalu memberi semangat dan tak bosan-bosanya memberi peneliti nasihat baik akademik maupun non akademik selama perkuliahan maupun proses penyelesaian skripsi ini.
12. Kepada sahabat tercint, Lisa, Nesa, Mega, Raras, Fatiha, Pitto, Imma, Umy dan Sohi yang senantiasa sabar menemani dan membantu peneliti selama pembuatan skripsi.

Kepada semua pihak yang berkenan memberikan bantuan, baik materi maupun moral hingga skripsi ini dapat diselesaikan, peneliti tidak lupa menyampaikan trima kasih.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi peneliti demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini apat bermanfaat bagi semua pihak. Akhir kata, semoga ALLAH SWT senantiasa Bersama kita dan meridhoi jalan hidup kita. Aamiin.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Makassar, 12 Februari 2029
Peneliti

Andi Nurfaddilah Masdiar

ABSTRAK

Andi Nurfadilah Masdiar. 02220200082. **Analisis Proses Rekrutmen, Kedisiplinan, Dan Kejujuran Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Sumber Daya Manusia Di Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang Sulawesi Selatan**, Pembimbing : Masdar Mas'ud dan Ajmal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, kedisiplinan dan kejujuran terhadap kinerja pegawai pada Dinas Umum dan Tataruang Sulawesi Selatan guna mengetahui kinerja pegawai ketika melakukan aktivitas kerja pada Instansi.

Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif dengan menggunakan data primer dengan jumlah pegawai 87 orang/responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah beberapa pegawai pada Dinas Umum dan Tataruang Sulsel. Untuk mengumpulkan data lapangan, penelitian ini menggunakan metode survei dengan cara menyebarkan kusioner terhadap objek penelitian. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah dengan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software *Statistical Program for Social Science* SPSS versi 23.

Berdasarkan analisis yang telah di lakukan bahwa hasil Rekrutmen berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimana, Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan Kejujuran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Umum dan Tataruang Sulawesi Selatan.

Kata kunci: Rekrutmen, Kedisiplinan, Kejujuran dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Andi Nurfadilah Masdiar. 02220200082. Analysis of the Recruitment Process, Discipline and Honesty and Their Influence on the Performance of Human Resources Employees in the Public Works and Spatial Planning Department of South Sulawesi, Supervisors: Masdar Mas'ud and Ajmal.

This research aims to determine the effect of recruitment, discipline and honesty on employee performance at the South Sulawesi Public and Spatial Planning Service in order to determine employee performance when carrying out work activities at the agency.

This type of research is quantitative using primary data with a total of 87 employees/respondents. The data collection technique was carried out using a questionnaire. The population of this study were several employees at the South Sulawesi Public and Spatial Planning Service. To collect field data, this research uses a survey method by distributing questionnaires to the research object. The statistical method used to test the hypothesis is to use multiple linear regression with the help of the Statistical Program for Social Science SPSS version 23 software.

Based on the analysis that has been carried out, Recruitment results have a negative and significant effect on employee performance, namely, Discipline has a positive and significant effect on employee performance and Honesty has a positive and significant effect on employee performance in South Sulawesi General and Spatial Planning Service employees.

Keywords: *Recruitment, Discipline, Honesty and Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN USULAN PENELITIAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Tinjauan Teori	7
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Kerangka Konseptual.....	23
D. Hipotesis	24
III. METODE PENELITIAN	25
A. Pendekatan Penelitian.....	25
B. Lokasi Dan Waktu Penelitian	25
C. Jenis Dan Data Penelitian	25
D. Teknik Pengumpulan Data	26
E. Populasi Dan Sampel.....	28
F. Metode Analisis Data.....	29
G. Definisi Operasional Variabel	33
IV. HASIL PENELITIAN.....	36
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	36
B. Hasil Penelitian	39
C. Pembahasan.....	57
V. KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

No	Halaman
1. Penelitian Terdahulu.....	17
2. Skala Likert	27
3. Definisi Operasional Variabel	34
4. Distribusi dan Pengambilan Kuesioner	39
5. Karakteristik berdasarkan jenis kelamin responden	39
6. responden berdasarkan umur/usia	40
7. responden berdasarkan lama bekerja.....	40
8. Analisis Statistik Deskriptif.....	41
9. Tanggapan Responden Mengenai Rekrutmen.....	43
10. Tanggapan Responden Mengenai Kedisiplinan.....	44
11. Tanggapan Responden Mengenai Kejujuran	45
12. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	46
13. Hasil Uji Validitas.....	47
14. Hasil Uji Reliabilitas	48
15. Hasil Uji Multikolinieritas	50
16. Model Persamaan Regresi.....	52
17. Hasil Uji R ²	54
18. Hasil Uji Parsial (Uji t)	55
19. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	56

DAFTAR GAMBAR

No	Halaman
1. Proses Rekrutmen.....	11
2. Kerangka Konseptual	24
3. Struktur Organisasi.....	38
4. Hasil Uji Normalitas.....	49
5. Hasil Uji Heterokedastisitas	51