

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas maka adapun kesimpulan yang terdapat pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Rekrutmen berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang dimana semakin menurun kualitas rekrutmen pada Dinas Umum dan Tataruang Sulsel maka kinerja pegawai akan tetap meningkat. Hal tersebut dapat terjadi karena pada kantor telah melakukan rekrutmen dengan pengurangan pegawai yang tidak produktif atau tidak cocok dengan peran mereka. Dengan demikian, meskipun jumlah pegawai berkurang, produktivitas dan kinerja keseluruhan meningkat karena kehadiran hanya pegawai yang lebih berkualitas.
2. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang dimana semakin baik kedisiplinan seorang pegawai pada Dinas Umum dan Tataruang Sulsel maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. Hal tersebut dapat terjadi karena Kedisiplinan yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai karena menciptakan lingkungan kerja yang teratur, terstruktur, dan efisien. Kedisiplinan mengajarkan pegawai untuk mematuhi aturan dan prosedur perusahaan secara konsisten. Dengan memiliki fokus dan konsistensi dalam melakukan pekerjaan, pegawai cenderung lebih produktif dan efisien.

3. Kejujuran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang dimana semakin meningkat kejujuran seorang pegawai pada Dinas Umum dan Tataruang Sulsel maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. Hal tersebut dapat terjadi karena Dengan adanya kejujuran, komunikasi menjadi lebih langsung dan transparan. Hal ini dapat meningkatkan produktivitas karena meminimalisir kesalahpahaman atau konflik yang timbul akibat informasi yang disembunyikan atau tidak jujur.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka adapun saran yang terdapat pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Disarankan agar dalam melakukan proses rekrutmen pada Dinas Umum dan tataruang Sulsel lebih mementingkan pelamar yang memenuhi syarat hal ini dilakukan untuk menciptakan siklus peremajaan dalam struktur organisasi yang akan menciptakan ide maupun semangat baru tentunya akan meningkatkan kinerja pegawai yang baik sebagai upaya mencapai visi dan misi yang dirumuskan pada Instansi.
2. Disarankan agar Dinas Umum dan tataruang Sulsel dapat lebih memperhatikan kedisiplinan pegawai yang sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan dan disepakati bersama, tentunya juga mesti aja peran dari perusahaan seperti untuk mengawasi dan memberi sanksi kepada pegawai yang tidak disiplin dalam menjalankan tugas dan fungsi jika ini dilakukan dengan baik dan benar pegawai dapat memberikan kontribusi terbaik bagi instansi sesuai keinginan serta tentunya berdampak positif bagi pegawai.

3. Disarankan agar Dinas Umum dan tataruang untuk tetap memperhatikan kejujuran yang terdapat pada pegawai karena kejujuran berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai.
4. Kepada peneliti selanjutnya dapat mengembangkan lagi penelitian dengan menambahkan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Umum dan Tataruang Sulawesi Selatan