

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil peneliatan uji hipotesis, uji statistik, analisis data dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Job Description terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Mahalona di Luwu Timur.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Job Specification terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Mahalona di Luwu Timur.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Bagi instansi terkait

Sebaiknya job description dan job specification memiliki jabatan yang jelas disuatu organisasi maka akan memberikan kontribusi kerjanya secara positif dengan didukung kondisi lingkungan kerja yang kondusif. Pemaksimalan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dapat tercapai melalui peningkatan komunikasi interpersonal antara pimpinan dan bawahan, memastikan bahwa setiap detail deskripsi dan spesifikasi jabatan disampaikan dengan kejelasan yang optimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel yang diteliti. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan seperti motivasi, kepemimpinan dan lain sebagainya.