

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pengaruh lingkungan kerja terhadap Perilaku Inovasi Pegawai pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar. Pada bagian ini akan disimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan yang dianggap bermanfaat. Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis statistik untuk menguji signifikansi pengaruh Persahabatan ditempat Kerja terhadap Perilaku Inovasi Pegawai dengan menggunakan statistik uji t diperoleh t hitung sebesar 2,473 signifikan terhadap t sebesar 0,015. Karena t hitung positif dan nilai signifikansi  $< 5\%$  ( $0,015 < 0,05$ ). berdasarkan hasil analisis linier berganda pada variabel bebas (X1) Persahabatan di Tempat Kerja dan variabel terikat (Y) Perilaku Inovasi Pegawai maka hasil ini menunjukkan bahwa Persahabatan ditempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Inovasi Pegawai yaitu memiliki kesempatan untuk mengenal rekan kerja dan memiliki kesempatan untuk berbicara secara informal dan mengunjungi orang lain
2. Berdasarkan hasil analisis statistik dengan menggunakan statistik uji t diperoleh t hitung sebesar 6,473 signifikan terhadap t sebesar 0,000. Karena t hitung positif dan nilai signifikansi  $< 5\%$  ( $0,000 < 0,05$ ). berdasarkan hasil analisis linier berganda pada variabel bebas (X2) Dukungan Kepemimpinan dan variabel terikat (Y) Perilaku Inovasi Pegawai maka hasil ini

menunjukkan bahwa Perilaku dukungan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Inovasi Pegawai yaitu dengan membantu staf belajar dari kesalahan dan mengubahnya menjadi peluang pengembangan yang produktif serta mendukung pertumbuhan dan pengembangan profesional pegawai.

### **B. Saran**

1. Disarankan kepada pegawai Dinas Perhubungan Kota Makassar untuk selalu saling memberi semangat pada sesama rekan kerja untuk terus maju dalam meningkatkan kreativitas pegawai.
2. Pengarahan pegawai untuk saling percaya dan bekerja sama dalam tim serta untuk terus menjaga komunikasi antar rekan kerja agar prestasi kerja dan inovasi kerja pegawai juga dapat meningkat.
3. Pemimpin harusnya Memberikan kesempatan setiap pegawai untuk mengemukakan ide-ide baru dalam bekerja agar mampu berinovasi secara efektif dan efisien.