

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka simpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara Parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian (persero) CP Malimongan Baru di Makassar.
2. Secara Parsial Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Pegadaian (persero) CP Malimongan Baru di Makassar.
3. Secara Simultan Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh serentak terhadap Disiplin Kerja karyawan pada PT. Pegadaian (persero) CP Malimongan Baru di Makassar.

#### **B. Saran**

Berdasarkan simpulan penelitian diatas maka saran yang diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Pihak pimpinan PT. Pegadaian (persero) CP Malimongan Baru di Makassar. Perlu mempertahankan dan tetap memperhatikan faktor-faktor mengenai kepemimpinan untuk memacu Disiplin Kerja karyawan. Hal ini didasarkan pada hasil penelitian dimana gaya kepemimpinan merupakan faktor penentu kerja.

2. Upaya peningkatan disiplin kerja dapat dilakukan dengan cara memberikan kompensasi disetiap karyawan sebagai penghargaan atas penyerahan dan pemberian segenap hasil kerja atau performance pegawai kepada perusahaan.