

## **LAMPIRAN 1**

## KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth

Saudara(i)/Responden

Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Sehubung dengan penyusunan proposal pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, maka penelitian mengadakan penelitian berjudul “ **Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) CP Malimongan Baru di Makassar**”.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Nuur Alya Muslimah Herdinan
NIM	: 02220200235
Program Studi/Jurusan Manajemen	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis/

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dan memberikan informasi pada masing-masing pertanyaan berikut ini dengan sebenarar-benarnya dan jujur sesuai dengan petunjuk pengisian. Data yang anda berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan karrya tulis ilmiah. Atas perhatian dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini saya terima kasih.

Isilah identitas dengan tanda (X) sesuai dengan identitas anda pada kolom yang telah disediakan.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  laki-laki  
 Perempuan
3. Usia :  < 20-25  36-40  
 26-30  41-45  
 31-35
4. Pendidikan :  SMP  S1-S2  
 SMA/SMK  S3  
 Diploma

Berikan tanda silang (X) pada salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda

STS : Sangat Tidak Setuju      TS: Tidak Setuju      N: Netral  
S: Setuju      SS : Sangat Setuju

## Variabel Kepemimpinan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Kepemimpinan (X1)</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Memiliki strategi yang jelas</b>						
1.	Pemimpin tempat saya bekerja memiliki strategi yang jelas dan realistis (masuk akal) dalam setiap agenda kerja yang dibuatnya.					
2.	Pemimpin tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan					
<b>Kepedulian terhadap anggota dan lingkungan</b>						
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memperhatikan lingkungan dan kenyamanan bekerja seluruh pegawainya					
4.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu peduli terhadap permasalahan yang dihadapi pegawainya dengan memberikan arahan yang tepat					
<b>Menjaga kekompakan tim</b>						
5.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu mengadakan pertemuan atau kegiatan untuk mempererat hubungan antar anggota tim					
6.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan perhatian dan motivasi para pegawainya untuk selalu giat dan kompak dalam bekerja					
<b>Merangsang anggota</b>						
7.	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mengajak anggotanya untuk bekerja dalam tim yang solid dan harmonis,					
8.	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu merangsang/mendorong anggota untuk membekali diri dengan pengetahuan dan keahlian, semisal dengan memberikan pelatihan keahlian atau pengetahuan dalam jobdes yang saya kerjakan					
<b>Menghargai perbedaan dan keyakinan</b>						
9.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu mengajak seluruh anggotanya untuk menghormati perbedaan dan keyakinan yang dianut anggota lainnya.					
10.	Pemimpin ditempat saya bekerja menerapkan kebijakan yang adil dan tidak mendiskriminasi terhadap anggota tim					

## Variabel Kompensasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kompensasi (X2)		5	4	3	2	1
<b>Gaji dan Upah</b>						
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
<b>Insentif</b>						
3.	Perbedaan gaji antar bagian dalam Perusahaan sudah sesuai dengan harapan					
4.	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
<b>Fasilitas</b>						
5.	Fasilitas yang diterima sesuai harapan					
6.	Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					
<b>Tunjangan</b>						
7.	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					
8.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					

## Variabel Disiplin Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Disiplin Kerja (Y)</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Tepat waktu</b>						
1.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah di tetapkan					
2.	Saya tidak pernah mengalami kesulitan dalam mematuhi waktu yang telah ditetapkan					
3.	saya selalu mengerjakan tugas tepat waktu dan tidak pernah menungga pekerjaan					
<b>Taat terhadap peraturan dalam perusahaan</b>						
4.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan apa yang ditetapkan perusahaan					
5.	Saya menaati peraturan dan norma-norma yang berlaku agar target perusahaan tercapai dengan baik					
6.	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>Tanggung jawab dalam bertugas</b>						
7.	Saya selalu bertanggung jawab atas apa yang saya kerjakan di perusahaan					
8.	Saya selalu bertanggung jawab atas jabatan yang diberikan perusahaan					
9.	Saya menggunakan serta memelihara peralatan di perusahaan dengan sebaik-baiknya agar dapat menunjang kegiatan kantor berjalan dengan lancar					

## Lampiran 2

### HASIL OLAH DATA SPSS

#### 1. Statistic Deskriptif

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	62	1.00	5.00	3.4355	1.18212
x1.3	62	2.00	5.00	3.5484	.82338
x1.4	62	2.00	5.00	3.8548	.84634
x1.5	62	2.00	5.00	3.5000	.76287
x1.6	62	2.00	5.00	3.7581	.73964
x1.7	62	2.00	5.00	3.5000	.76287
x1.8	62	2.00	5.00	4.0645	.90302
x1.9	62	2.00	5.00	3.7097	.68681
x1.10	62	2.00	5.00	3.6290	.87279
Valid N (listwise)	62				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1	62	2.00	5.00	4.0806	.79545
x2.2	62	2.00	5.00	3.7097	.75503
x2.3	62	2.00	5.00	3.9677	.78860
x2.4	62	2.00	5.00	4.0806	.79545
x2.5	62	2.00	5.00	4.0161	.94941
x2.6	62	2.00	5.00	3.7097	.85674
x2.7	62	2.00	5.00	3.7581	.78271
x2.8	62	2.00	5.00	4.0000	.80978
Valid N (listwise)	62				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y1	62	2.00	5.00	3.5484	.82338
y2	62	2.00	5.00	3.5968	.61297
y3	62	2.00	5.00	3.8226	.89670
y4	62	2.00	5.00	3.7581	.80338
y5	62	2.00	5.00	4.1452	.93820
y6	62	2.00	5.00	3.5968	.73462
y7	62	2.00	5.00	3.8226	.77933
y8	62	2.00	5.00	3.7419	.82850
y9	62	2.00	5.00	3.8548	.69770
Valid N (listwise)	62				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kepemimpinan	62	24.00	40.00	33.0000	3.73727
kompensasi	62	21.00	38.00	31.3226	3.26820
disiplin_kerja	62	22.00	40.00	33.8871	3.75087
Valid N (listwise)	62				





VAR 000 06	Pearson	-.082	.365**	.013	1.000*	-.015	1	.214	.313*	.086	.592*
	Correlati on				*						*
	Sig. (2- tailed)	.527	.003	.922	.000	.911		.095	.013	.505	.000
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VAR 000 07	Pearson	.204	.216	.141	.214	.146	.214	1	-.049	.239	.549*
	Correlati on										*
	Sig. (2- tailed)	.112	.091	.274	.095	.256	.095		.708	.062	.000
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VAR 000 08	Pearson	-.124	.054	.039	.313*	-.108	.313*	-.049	1	.009	.262*
	Correlati on										
	Sig. (2- tailed)	.335	.675	.763	.013	.402	.013	.708		.946	.040
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VAR 000 09	Pearson	.429**	.584**	-.074	.086	.036	.086	.239	.009	1	.583*
	Correlati on										*
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.567	.505	.778	.505	.062	.946		.000
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VAR 000 10	Pearson	.482**	.623**	.337**	.592**	.380*	.592**	.549**	.262*	.583*	1
	Correlati on					*				*	
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.007	.000	.002	.000	.000	.040	.000	
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



VAR 0000 6	Pearson	-.085	.805**	-.087	-.085	-.075	1	-.009	-.071	.344**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.509	.000	.502	.509	.564		.947	.584	.006
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VAR 0000 7	Pearson	.006	-.065	.200	.006	-.017	-.009	1	.052	.281*
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.966	.614	.120	.966	.897	.947		.690	.027
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VAR 0000 8	Pearson	.356**	-.054	-.103	.356**	.362**	-.071	.052	1	.483**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.004	.679	.427	.004	.004	.584	.690		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VAR 0000 9	Pearson	.747**	.371**	.290*	.747**	.701**	.344**	.281*	.483**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.022	.000	.000	.006	.027	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Disiplin Kerja Y

### Correlations

		VAR0 0001	VAR0 0002	VAR0 0003	VAR0 0004	VAR0 0005	VAR0 0006	VAR0 0007	VAR0 0008	VAR0 0009	VAR0 0010
VA R0 00	Pearson Correlatio n	1	.250*	.445**	.105	-.062	.426**	.103	.764**	.027	.652**
01	Sig. (2- tailed)		.050	.000	.418	.631	.001	.426	.000	.837	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA R0 00	Pearson Correlatio n	.250*	1	-.132	.298*	.075	.762**	.122	.211	-.216	.450**
02	Sig. (2- tailed)	.050		.305	.019	.563	.000	.344	.099	.092	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA R0 00	Pearson Correlatio n	.445**	-.132	1	-.174	.362**	-.085	.423**	.511**	.456**	.637**
03	Sig. (2- tailed)	.000	.305		.175	.004	.509	.001	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA R0 00	Pearson Correlatio n	.105	.298*	-.174	1	-.083	.276*	.087	.176	-.034	.328**
04	Sig. (2- tailed)	.418	.019	.175		.521	.030	.499	.172	.790	.009
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA R0 00	Pearson Correlatio n	-.062	.075	.362**	-.083	1	-.033	.193	.112	.233	.419**
05	Sig. (2- tailed)	.631	.563	.004	.521		.801	.133	.385	.068	.001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA R0 00	Pearson Correlatio n	.426**	.762**	-.085	.276*	-.033	1	.274*	.392**	-.084	.572**

00	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.509	.030	.801		.031	.002	.516	.000
06	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA	Pearson	.103	.122	.423**	.087	.193	.274*	1	.029	.374**	.548**
R0	Correlation										
00	n										
07	Sig. (2-tailed)	.426	.344	.001	.499	.133	.031		.820	.003	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA	Pearson	.764**	.211	.511**	.176	.112	.392**	.029	1	.076	.708**
R0	Correlation										
00	n										
08	Sig. (2-tailed)	.000	.099	.000	.172	.385	.002	.820		.557	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA	Pearson	.027	-.216	.456**	-.034	.233	-.084	.374**	.076	1	.395**
R0	Correlation										
00	n										
09	Sig. (2-tailed)	.837	.092	.000	.790	.068	.516	.003	.557		.002
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
VA	Pearson	.652**	.450**	.637**	.328**	.419**	.572**	.548**	.708**	.395**	1
R0	Correlation										
00	n										
10	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.001	.000	.000	.000	.002	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Uji RELIABILITAS****X1****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.597	9

**X2****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.569	8

**Y****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	62	100.0

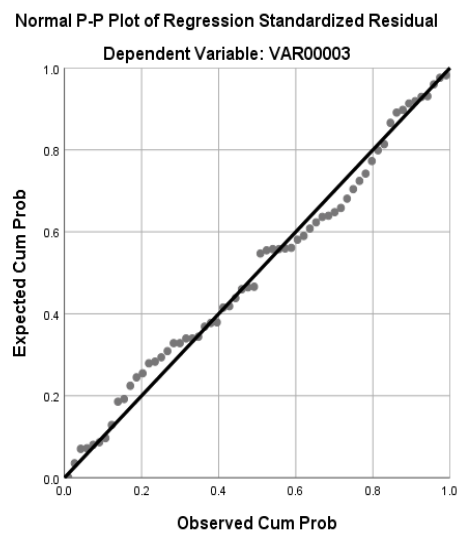
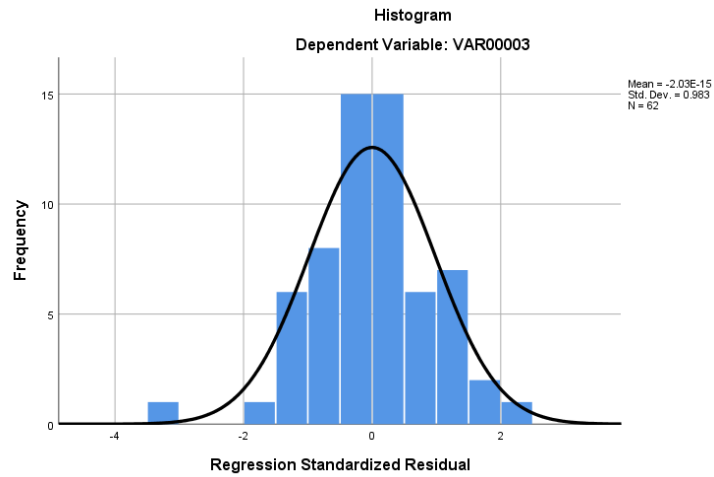
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.669	9

## UJI ASUMSI KLASIK

### a. Uji Normalitas

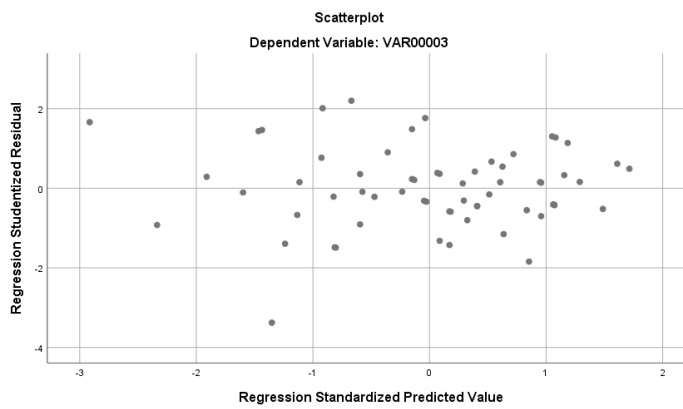




b. Multikolinieritas

Collinearity Statistics	
Tolerance	VIF
.890	1.123
.890	1.123

c. Heteroskedastisitas



HASIL REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.689	3.507		.767	.446		
	VAR00001	.632	.088	.630	7.210	.000	.890	1.123
	VAR00002	.330	.100	.288	3.295	.002	.890	1.123

a. Dependent Variable: VAR00003

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	514.419	2	257.209	44.141	.000 <sup>b</sup>
	Residual	343.791	59	5.827		
	Total	858.210	61			

a. Dependent Variable: VAR00003

b. Predictors: (Constant), VAR00002, VAR00001

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 <sup>a</sup>	.599	.586	2.41391

a. Predictors: (Constant), VAR00002, VAR00001

b. Dependent Variable: VAR00003