

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka simpulan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Variabel independent Kompetensi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perhubungan kota makassar. Hal ini dapat diketahui melalui hasil dari uji t (parsial) diperoleh nilai hitung 3,619 dengan signifikansi 0,001.
2. Variabel idependent Budaya kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perhubungan kota makassar. Hal ini dapat diketahui melalui hasil uji t (parsial) diperoleh nilai hitung 2,098 dengan signifikansi 0,039.
3. Variabel independent Kepuasan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perhubungan kota makassar. Hal ini dapat diketahui melalui hasil uji t (parsial) diperoleh nilai hitung 4,518 dengan signifikansi 0,001.
4. Secara simultan Kompetensi, Budaya kerja dan Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Makassar.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka selanjutnya peneliti akan menyampaikan saran-saran yang sekiranya bisa memberikan manfaat kepada pihak-pihak terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengaruh kompetensi yang cukup pada hampir semua indikator kompetensi namun peneliti menyarankan untuk instansi agar lebih sering mengadakan pelatihan-pelatihan dan seminar yang berhubungan dengan pekerjaan dan kemampuan dalam berhubungan dengan atasan masing-masing.
2. Berdasarkan hasil penelitian budaya kerja pegawai diharapkan mampu menjalin hubungan semakin baik antara para pegawai lainnya serta memperhatikan selalu perilaku santun dan penuh rasa hormat saat melaksanakan pekerjaan agar tercipta suatu budaya dalam organisasi yang baik pula sebab, dari hasil penelitian budaya kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
3. Berdasarkan hasil penelitian kepuasan kerja terutama pada indikator pekerjaan itu sendiri dan teman sekerja Dimana pegawai diharapkan dapat membangun komunikasi yang baik terutama komunikasi dengan sesama pegawai, terlebih dalam penyelesaian pekerjaan itu sendiri sehingga berdampak pada hasil kerja yang optimal.

4. Peneliti juga mengajukan saran agar dapat dilakukan penelitian selanjutnya dengan variabel independent yang berbeda, agar didapatkan hasil yang akurat.